ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Εργασίας
και Κοινωνικής Ασφάλισης

Παρουσίαση σχεδίου νόμου «Κανόνες στη χρήση της τεχνητής νοημοσύνης στην αγορά εργασίας – Προστασία εργαζομένων στις πλατφόρμες - Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 23ης Οκτωβρίου 2024 και λοιπές διατάξεις»

Η νέα πραγματικότητα

Η Τεχνητή Νοημοσύνη και οι αλγόριθμοι αλλάζουν ριζικά τον τρόπο οργάνωσης της εργασίας.

Αλγοριθμική διαχείριση:

Οι αλγόριθμοι αναθέτουν καθήκοντα, παρακολουθούν και αξιολογούν την απόδοση, επηρεάζουν αμοιβές και αποφάσεις διακοπής συνεργασίας.

«Μαύρο κουτί» (black box):

Συχνά, ο εργαζόμενος δεν γνωρίζει με ποια κριτήρια αξιολογείται ούτε πώς λαμβάνονται οι αποφάσεις που τον αφορούν.

Νέοι κίνδυνοι:

Για τα εργασιακά δικαιώματα, την προστασία προσωπικών δεδομένων, την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία.

**Η Τεχνητή Νοημοσύνη μπορεί να αυξήσει σημαντικά την παραγωγικότητα.
Ωστόσο, η νέα ψηφιακή πραγματικότητα απαιτεί σαφείς κανόνες προστασίας.**

Η θεσμική απάντηση



Με το νέο νομοσχέδιο εισάγεται για πρώτη φορά ειδικό πλαίσιο περιορισμών και κανόνων στην αλγοριθμική διαχείριση της εργασίας μέσω ψηφιακών πλατφορμών.

Όρια στη χρήση προσωπικών δεδομένων:
Απαγορεύεται η επεξεργασία συγκεκριμένων ευαίσθητων δεδομένων, όπως η ψυχολογική κατάσταση και οι ιδιωτικές συνομιλίες.

Διαφάνεια:
Τα πρόσωπα που παρέχουν εργασία μέσω πλατφορμών αποκτούν δικαίωμα ενημέρωσης για τα αυτοματοποιημένα συστήματα, τα δεδομένα που χρησιμοποιούνται και τις αποφάσεις που τους επηρεάζουν.

Ανθρώπινη εποπτεία:
Σημαντικές αποφάσεις υπόκεινται σε έλεγχο από φυσικό πρόσωπο.

Φρένο στην ανεξέλεγκτη λειτουργία των αλγορίθμων.

Η ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Από την ευρωπαϊκή Οδηγία στον κοινωνικό διάλογο

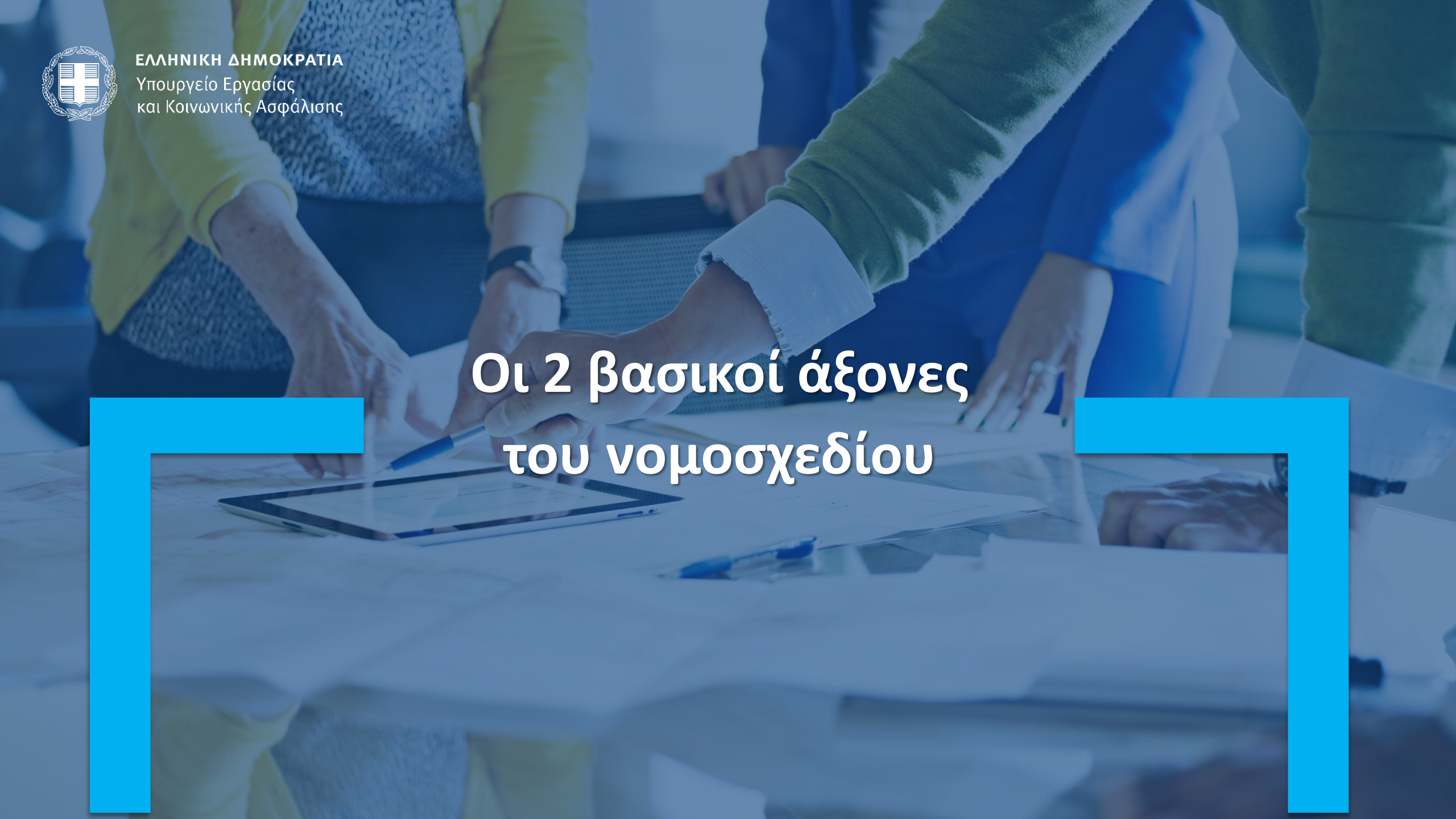
Συγκρότηση Ομάδας Εργασίας από την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με στόχο την κατάρτιση πορίσματος για την ορθή ενσωμάτωση της Οδηγίας

Πρόεδρος ο κ. Ιωάννης Σκανδάλης, Αν. Καθηγητής της Νομικής Σχολής του ΕΚΠΑ και μέλη εκπρόσωποι των ΥΨΗΔ, ΑΠΔΠΧ, ΣΟΕ και της Επιθεώρησης Εργασίας.

Επεξεργασία της Οδηγίας με συμμετοχή ειδικών και ακρόαση κοινωνικών εταίρων.

Παράδοση του πορίσματος στην Υπουργό Εργασίας στις 5.10.2026.

Κοινωνικός διάλογος με τους Εθνικούς Κοινωνικούς Εταίρους και τους εκπροσώπους του κλάδου – ενσωμάτωση δεκάδων σχολίων



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Εργασίας
και Κοινωνικής Ασφάλισης

Οι 2 βασικοί άξονες του νομοσχεδίου

2 ΒΑΣΙΚΟΙ ΑΞΟΝΕΣ





ΑΞΟΝΑΣ 1

Κανόνες στην Τεχνητή Νοημοσύνη και την αλγοριθμική διαχείριση

Διαφάνεια στη χρήση αλγορίθμων, προστασία προσωπικών δεδομένων και ανθρώπινη εποπτεία κρίσιμων αποφάσεων στην εργασία μέσω πλατφορμών.



ΑΞΟΝΑΣ 2

Βελτίωση των όρων εργασίας στις ψηφιακές πλατφόρμες

Μαχητό τεκμήριο εξαρτημένης εργασίας, νέο Μητρώο Ψηφιακών Πλατφορμών και αποτελεσματικότερη προστασία των δικαιωμάτων.



Άξονας 1

ΑΛΓΟΡΙΘΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

Προστασία προσωπικών δεδομένων και περισσότερη διαφάνεια

Για πρώτη φορά, θεσπίζεται ειδικό πλαίσιο περιορισμών στη χρήση αυτοματοποιημένων συστημάτων για την εργασία μέσω πλατφορμών, με ανθρώπινη εποπτεία.

Απαγόρευση επεξεργασίας ορισμένων προσωπικών δεδομένων, όπως ψυχολογική κατάσταση, ιδιωτικές συνομιλίες, βιομετρικά δεδομένα, ιατρικό ιστορικό, φυλετική καταγωγή κλπ.

Υποχρέωση διενέργειας μελέτης εκτίμησης αντικτύπου για την προστασία προσωπικών δεδομένων (DPIA).

Υποχρέωση πληροφόρησης εργαζομένων και αρμόδιων αρχών για τους αλγορίθμους και τα δεδομένα που επεξεργάζονται.

Υποχρέωση εξασφάλισης φορητότητας δεδομένων.

Άξονας 1

ΑΛΓΟΡΙΘΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ



Υποχρέωση αξιολόγησης των αυτοματοποιημένων συστημάτων με τη συμμετοχη εκπροσώπων των εργαζομένων.

Υποχρέωση ανθρώπινης εποπτείας κρίσιμων αποφάσεων.

Δικαίωμα επανεξέτασης αποφάσεων που λαμβάνονται αποκλειστικά μέσω αλγορίθμου.

Δικαίωμα εργαζομένων να λαμβάνουν εξηγήσεις για αποφάσεις που βασίζονται σε αλγόριθμο.

Ενδεικτικά, αποφάσεις περιορισμού, αναστολής ή παύσης λογαριασμού ή συνεργασίας θα λαμβάνονται πλέον με ανθρώπινη εποπτεία.

Άξονας 1

ΑΛΓΟΡΙΘΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

Προστασία υγείας και ασφάλειας από την χρήση αλγορίθμων

Υποχρέωση των πλατφορμών να λαμβάνουν μέτρα για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων από τους κινδύνους της αλγοριθμικής διαχείρισης.

Υποχρέωση ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εκπροσώπους των εργαζομένων ή απευθείας με τους εργαζομένους εφόσον δεν υπάρχουν εκπρόσωποι, όταν οι πλατφόρμες αποφασίζουν να εισάγουν αλγόριθμους.

Οι εργαζόμενοι επικουρούνται από εμπειρογνώμονα. Οι δαπάνες του εμπειρογνώμονα βαρύνουν υπό προϋποθέσεις την πλατφόρμα, εφόσον έχει πάνω από 250 εργαζομένους.

Άξονας 2 - Βελτίωση των όρων εργασίας στις ψηφιακές πλατφόρμες

ΜΑΧΗΤΟ ΤΕΚΜΗΡΙΟ ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μαχητό τεκμήριο: η σχέση συνεργασίας μεταξύ προσώπου και πλατφόρμας συνιστά εργασιακή σχέση, όταν διαπιστώνονται πραγματικά περιστατικά που υποδεικνύουν διεύθυνση και έλεγχο.

Το τεκμήριο είναι ανατρέψιμο και η πλατφόρμα δύναται να το αντικρούσει.

Η παροχή υπηρεσιών σε πλατφόρμα παραμένει δυνατή τόσο μέσω εξαρτημένης εργασίας, όσο και μέσω ανεξάρτητης παροχής υπηρεσιών.

Το Υπουργείο παρέχει κατευθυντήριες οδηγίες και υποστήριξη για την ορθή εφαρμογή του τεκμηρίου.

Στόχος η αποφυγή σχέσεων εργασίας που ψευδεπιγράφως χαρακτηρίζονται ως συμβάσεις παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών.

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ

Καταγραφή των προσώπων που παρέχουν εργασία μέσω ψηφιακών πλατφορμών και ενημέρωση των αρμόδιων αρχών.

Δημιουργείται Μητρώο στο **ΕΡΓΑΝΗ** για Ψηφιακές Πλατφόρμες.

Οι πλατφόρμες οφείλουν να δηλώνουν στο **ΕΡΓΑΝΗ** τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία στην πλατφόρμα.

Οι πλατφόρμες υποχρεούνται να παρέχουν στις αρμόδιες αρχές και να επικαιροποιούν πληροφορίες σχετικά με τους παρόχους των υπηρεσιών.

Ενδεικτικά, αριθμό προσώπων που παρέχουν υπηρεσίες, τους γενικούς όρους των συμβάσεων, μέσο αριθμό ωρών και μέσο εισόδημα ανά άτομο, τους διαμεσολαβητές που χρησιμοποιούν.

Άξονας 2 - Βελτίωση των όρων εργασίας στις ψηφιακές πλατφόρμες

ΜΕΣΑ ΕΝΝΟΜΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Οι πάροχοι υπηρεσιών εργασίας σε πλατφόρμες έχουν:

- **δικαίωμα** να προσφύγουν στην Επιθεώρηση Εργασίας
- **δικαίωμα** αποζημίωσης
- **δικαίωμα** εκπροσώπησης από σωματείο
- **δικαίωμα** πρόσβασης σε αποδεικτικά στοιχεία
- **προστασία** από δυσμενή μεταχείριση
- **προστασία** από απόλυση

Οι διαφορές υπάγονται στην ειδική διαδικασία των εργατικών διαφορών.

Οι πλατφόρμες δίνουν δικαίωμα στα πρόσωπα που παρέχουν υπηρεσίες να έρχονται σε επαφή και να επικοινωνούν μεταξύ τους.

Η ΑΠΔΠΧ σε συνεργασία με την Επιθεώρηση Εργασίας είναι αρμόδιες για την παρακολούθηση εφαρμογής των διατάξεων και την επιβολή κυρώσεων.



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Υπουργείο Εργασίας
και Κοινωνικής Ασφάλισης