



e-Magazine

ΕΤΗΣΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ
2025 | Τεύχος 11

**"Ένας χρόνος Έργων και
Δράσεων, ένα βήμα προς
το Μέλλον"**



Περιεχόμενα

- 4 Η ΔΥΠΑ του Σήμερα και του Αύριο
- 8 Σταθερή πορεία, σύγχρονη αγορά
Η ΔΥΠΑ ως μοχλός απασχόλησης και ανάπτυξης
- 10 Η συμβολή της ΔΥΠΑ στη σύνδεση δεξιοτήτων και
απασχόλησης
- 12 Η κοινωνική αποστολή της ΔΥΠΑ
- 15 Προγράμματα Απασχόλησης 2025 – 2026
- 19 Κατάρτιση 2026 – «Κατάρτιση για όλους»
- 21 Κοινωνικές Πολιτικές και Παροχές

- 23 Ημέρες Καριέρας, JOB READY & Συμβουλευτική της ΔΥΠΑ
- 27 ΔΕΘ 2025: Η ΔΥΠΑ έδειξε το νέο πρόσωπο της εργασίας και της επαγγελματικής εκπαίδευσης
- 31 Νέα εποχή στις Σχολές της ΔΥΠΑ - ΒΝΣ
- 37 Πολιτικές και Πράξεις για Άτομα με Αναπηρία
- 39 Εξωστρέφεια & Αναγνώριση
- 41 ΔΥΠΑ stories

Tips για το pdf

Τα περιεχόμενα του e-Magazine είναι interactive (μπορεί να επιλεγεί απ' ευθείας το θέμα). Επιλέγοντας την κεφαλίδα, σε οποιαδήποτε σελίδα, επιστρέφουμε στα περιεχόμενα.



Η ΔΥΠΑ του Σήμερα και του Αύριο

Μια Υπηρεσία που Στέκεται Δίπλα στον Πολίτη, με Έργο που Αλλάζει Ζωές

Η χρονιά που αφήνουμε πίσω δεν ήταν απλώς ακόμη μια περίοδος προγραμμάτων και δράσεων. Ήταν μια χρονιά μετάβασης, σταθεροποίησης και κυρίως απόδειξης ότι η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) μπορεί να αποτελεί έναν φορέα που εμπιστεύεσαι - γιατί είναι χρήσιμος, αποτελεσματικός και παρών.

Το 2025 η ανεργία υποχώρησε στο 8,2%, το χαμηλότερο επίπεδο των τελευταίων δεκαεπτά ετών. Πίσω από αυτόν τον αριθμό υπάρχουν χιλιάδες αληθινές ιστορίες ανθρώπων που βρήκαν δουλειά, άλλαξαν επαγγελματική

πορεία ή πήραν την πρώτη τους ευκαιρία. Και πίσω από αυτές τις ιστορίες βρίσκονται οι άνθρωποι της ΔΥΠΑ, που καθημερινά στηρίζουν εργαζόμενους, ανέργους και επιχειρήσεις με πραγματική αφοσίωση.

Από το 2019 μέχρι σήμερα, 259.812 πολίτες υποστηρίχθηκαν μέσω προγραμμάτων απασχόλησης, ενώ 424.880 συμμετείχαν σε δράσεις κατάρτισης που τους έδωσαν νέο επαγγελματικό προσανατολισμό. Αριθμοί που δεν είναι απλώς αποτέλεσμα δουλειάς είναι ένδειξη μιας Υπηρεσίας που αλλάζει - και αλλάζει προς το καλύτερο.

Μια νέα εποχή για τη ΔΥΠΑ

Το 2025 σηματοδότησε και μια σημαντική εσωτερική αλλαγή: την ολοκλήρωση της θητείας του έως τότε Διοικητή, Σπύρου Πρωτοψάλτη, τον οποίο ευχαριστούμε θερμά για τη σημαντική και πολυετή συμβολή του. Από το καλοκαίρι ξεκίνησε ένα νέο κεφάλαιο για τη ΔΥΠΑ, καθώς είχα την τιμή να αναλάβω τη Διοίκησή της.

Μαζί με τον Υποδιοικητή Βασίλη Γεωργιάδη, που ήδη υπηρετούσε, καθώς και τους δύο νέ-

ους Υποδιοικητές, Στέφανο Πολυμενόπουλο και Αντωνία Αράχωβα, που πρόσφατα ανέλαβαν καθήκοντα, προχωράμε με συνέπεια και όραμα στη νέα εποχή για τη ΔΥΠΑ.

Με κοινή φιλοσοφία, ενιαία στρατηγική και βαθιά πίστη στο δημόσιο συμφέρον, συνεχίζουμε μια πορεία η οποία ήδη αποδίδει - με ακόμη πιο καθαρό στόχο: μια ΔΥΠΑ πιο κοντά στον πολίτη, πιο έγκαιρη, πιο αποτελεσματική και πιο δίκαιη.

Ευκαιρίες για Όλους – Με Πραγματικό Αποτύπωμα

Το 2025 δώσαμε ουσιαστικές δυνατότητες σε χιλιάδες ανθρώπους που έκαναν ένα νέο επαγγελματικό ξεκίνημα. Στηρίξαμε:

- ▶ Ανέργους άνω των 30 ετών
- ▶ Άτομα μεγαλύτερων ηλικιών που επανεντάχθηκαν στην αγορά εργασίας
- ▶ Δικαιούχους του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος
- ▶ Άστεγους, ΑμεΑ και ανθρώπους που είχαν μείνει εκτός αγοράς για μεγάλα χρονικά διαστήματα.

Το 2026 η διεύρυνση συνεχίζεται με ακόμη

μεγαλύτερη στόχευση:

- ▶ Γυναίκες και ιδιαίτερα μητέρες με ανήλικα παιδιά
- ▶ Νέους 18–29 ετών που αναζητούν το πρώτο τους βήμα
- ▶ Ανέργους σε περιοχές που χτυπήθηκαν από φυσικές καταστροφές
- ▶ Πολίτες που θέλουν να αποκτήσουν δεξιότητες με πραγματική προοπτική.

Στόχος μας είναι ένας: ποιοτικές, σταθερές ευκαιρίες απασχόλησης για κάθε πολίτη, σε κάθε περιοχή της χώρας.



Κατάρτιση που Ακολουθεί τον Κόσμο που Αλλάζει

Η κατάρτιση είναι ίσως ο πιο ζωντανός τομέας της ΔΥΠΑ — εκεί όπου οι ανάγκες της οικονομίας συναντούν τις φιλοδοξίες των ανθρώπων.

Το 2026 υλοποιούμε μια νέα γενιά προγραμμάτων που εστιάζουν:

- ▶ στις ψηφιακές δεξιότητες
- ▶ στις πράσινες τεχνολογίες
- ▶ στα σύγχρονα επαγγέλματα υψηλής ζήτησης

- ▶ αλλά και σε τομείς όπως ο πρωτογενής και ο τουρισμός, που αποτελούν πυλώνες της ελληνικής οικονομίας.

Τα Κέντρα Διά Βίου Μάθησης της ΔΥΠΑ επεκτείνονται, οι συνεργασίες με μεγάλες επιχειρήσεις ενισχύονται και οι σχολές μας γράφουν τη δική τους επιτυχία - με σπουδαστές που διακρίνονται σε πανευρωπαϊκούς διαγωνισμούς και αποδεικνύουν την ποιότητα της τεχνικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης της Υπηρεσίας.



Στήριξη Οικογενειών και Κοινωνικών Ομάδων

Η ΔΥΠΑ δεν είναι μόνο εργασία. Είναι και καθημερινότητα.

Το 2025 οι δράσεις κοινωνικής πολιτικής άγγιξαν χιλιάδες οικογένειες:

- Κοινωνικός τουρισμός με ρεκόρ συμμετοχής
- Παιδικές κατασκηνώσεις
- Παροχές μητρότητας
- Στεγαστική υποστήριξη.

Παράλληλα, οι Βρεφονηπιακοί Σταθμοί της ΔΥΠΑ ανανεώνονται διαρκώς, προσφέροντας

ένα ασφαλές και ζεστό περιβάλλον για τα παιδιά και πραγματική ανακούφιση για εργαζόμενες μητέρες.

Ιδιαίτερη θέση έχουν οι δράσεις για τα Άτομα με Αναπηρία: στοχευμένα προγράμματα απασχόλησης, συμβουλευτική υποστήριξη, συνεργασίες με κοινωνικούς φορείς και εξειδικευμένες σχολές σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη.

Στόχος μας δεν είναι η απλή μέριμνα - είναι η αυτονομία, η αξιοπρέπεια και η επαγγελματική προοπτική.



Όπου Υπάρχει Ανάγκη για Προσωπικό – Υπάρχει η ΔΥΠΑ

Η διασύνδεση εργαζομένων και επιχειρήσεων είναι σήμερα πιο δυναμική από ποτέ.

Οι Ημέρες Καριέρας, τα Job Ready events και τα εκατοντάδες εργαστήρια συμβουλευτικής λειτουργούν ως γέφυρα ανάμεσα σε όσους αναζητούν εργασία και σε όσους την προσφέρουν.

Χιλιάδες πολίτες βρήκαν δουλειά μέσα από

αυτές τις δράσεις.

Εξίσου πολλές επιχειρήσεις βρήκαν το προσωπικό που χρειαζόνταν.

Και αυτό ακριβώς πρέπει να είναι η ΔΥΠΑ: ο πιο αξιόπιστος “matchmaker” της ελληνικής αγοράς εργασίας.

Το Όραμά μας για το 2026

Με σχέδιο, συνέπεια και βαθιά πίστη στις δυνατότητες της χώρας, εργαζόμαστε για μια ΔΥΠΑ που:

- ▶ ακούει τον πολίτη
- ▶ λύνει προβλήματα με ταχύτητα και καθαρές διαδικασίες
- ▶ δημιουργεί νέες ευκαιρίες για όλους

- ▶ και ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες μιας σύγχρονης κοινωνίας.

Η ΔΥΠΑ του σήμερα χτίζεται από ανθρώπους που πιστεύουν στους ανθρώπους.

Και αυτό θα συνεχίσουμε να κάνουμε το 2026: να είμαστε δίπλα σε κάθε πολίτη, με σεβασμό, διαφάνεια και ουσιαστικό έργο.

Γιάννα Χορμόβα

Διοικήτρια και Πρόεδρος ΔΣ Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης



Σταθερή πορεία, σύγχρονη αγορά Η ΔΥΠΑ ως μοχλός απασχόλησης και ανάπτυξης



Η αγορά εργασίας αλλάζει γρήγορα, οι ανάγκες επιχειρήσεων και εργαζομένων επαναπροσδιορίζονται, αλλά ένα στοιχείο παραμένει σταθερό: η ΔΥΠΑ λειτουργεί σήμερα ως κεντρικός πυλώνας σύνδεσης ανθρώπινου δυναμικού και παραγωγής, με το χαμηλότερο επίπεδο ανεργίας των τελευταίων ετών να αποτυπώνει την πρόοδο, αλλά και την ευθύνη της επόμενης μέρας.

Παρά τη βελτίωση των δεικτών, οι επιχειρήσεις εξακολουθούν να αναζητούν καταρτισμένα στελέχη. Αυτό δεν είναι μόνο στατιστικό εύρημα – είναι η πραγματική εικόνα μιας οικονομίας που αναπτύσσεται γρήγορα και χρειάζεται εργαλεία, γνώση, ικανότητες και, κυρίως, σύγχρονες πολιτικές απασχόλησης.

Τι έχει γίνει – σε αριθμούς που μιλούν από μόνοι τους

Από το 2019 έως σήμερα, η ΔΥΠΑ έχει στηρίξει πάνω από 692.000 πολίτες μέσω ολοκληρωμένων προγραμμάτων, από την είσοδο στην απασχόληση έως την αναβάθμιση δεξιοτήτων.

► 113.550 νέες θέσεις εργασίας δημιουργήθηκαν ή επιδοτήθηκαν

► 69.962 νέοι απέκτησαν πολύτιμη επαγγελματική εμπειρία

► 43.459 πολίτες υποστηρίχθηκαν σε περιόδους κρίσεων και μεταβατικών συνθηκών.

Επιχειρηματικότητα με αντίκρισμα

Η ενίσχυση της επιχειρηματικότητας δεν αποτελεί απλώς οικονομικό δείκτη, αλλά καταλύτη τοπικής ανάπτυξης και κοινωνικής κινητικότητας. **Από το 2019 ως σήμερα:**

- ▶ 32.841 νέες επιχειρήσεις υποστηρίχθηκαν από τη ΔΥΠΑ, με έμφαση σε νέους, γυναίκες, ανέργους και όσους διεκδικούν μια δεύτερη ευκαιρία στην αγορά.



Σε εξέλιξη – προγράμματα που καλύπτουν πραγματικές ανάγκες

Η στήριξη δεν σταματά στους αριθμούς. Σήμερα «τρέχουν»:

- ▶ πρόγραμμα επαγγελματικής εμπειρίας 30+
- ▶ επιδοτούμενες προσλήψεις για 50+ και 56+
- ▶ ολοκληρωμένη παρέμβαση για 10.000 δικαιούχους ΕΕΕ και αστέγους

- ▶ ειδικό πρόγραμμα για 2.000 ΑμεΑ σε Δήμους.

Οι δράσεις αυτές δεν αποτελούν αποσπασματικές κινήσεις, αλλά συνεκτικό πλαίσιο ενσωμάτωσης, κοινωνικής συνοχής και ισότιμης συμμετοχής.

2026 – Η νέα γενιά προγραμμάτων

Ο επόμενος κύκλος ενισχύει ακόμη περισσότερο στόχους και ρυθμούς:

- ▶ 10.000 θέσεις εργασίας για γυναίκες
- ▶ σχεδόν 6.000 νέοι με υψηλή επιδότηση προσλήψεων

- ▶ 2.114 νέοι επιχειρηματίες με προγράμματα ίδρυσης/στήριξης

- ▶ ειδικές παρεμβάσεις για περιοχές που επλήγησαν από φυσικές καταστροφές.

Σταθερότητα και προοπτική

Ο βασικός στόχος παραμένει ξεκάθαρος: η συστηματική ενίσχυση του μηχανισμού που ενώνει επιχειρήσεις και εργαζομένους, έτσι ώστε η δεξαμενή ταλέντου να ανανεώνεται, να αναβαθμίζεται και να παραμένει ανταγωνιστική.

Με τεκμηριωμένο σχεδιασμό, συνεργασίες και διαρκή αξιολόγηση της αγοράς, η ΔΥΠΑ συνεχίζει να λειτουργεί ως αξιόπιστος φορέας ανάπτυξης, απασχόλησης και δημιουργίας ευκαιριών – όχι μόνο για σήμερα, αλλά για μια αγορά που εξελίσσεται διαρκώς.

Βασίλης Γεωργιάδης
Υποδιοικητής Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης



Η συμβολή της ΔΥΠΑ στη σύνδεση δεξιοτήτων και απασχόλησης

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) διαδραματίζει καίριο ρόλο στη σύνδεση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης με τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας και της κοινωνίας. Σε ένα περιβάλλον διαρκών μετασχηματισμών, η πρόκληση δεν είναι μόνο ο σχεδιασμός πολιτικών, αλλά η έγκαιρη και αποτελεσματική προσαρμογή των εκπαιδευτικών δομών στις νέες απαιτήσεις δεξιοτήτων.

Στον πυρήνα της στρατηγικής της ΔΥΠΑ βρίσκεται ένα πολυεπίπεδο σύστημα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης που καλύπτει όλο το φάσμα των αναγκών: από τις Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑΣ) και τις Πειραματικές Επαγγελματικές Σχολές (ΠΕΠΑΣ) Μαθητείας, έως τις Σχολές Ανώτερης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΑΕΚ), τα Κέντρα Δια Βίου Μάθησης (ΚΔΒΜ) και τις Σχολές ΑμεΑ. Οι δομές αυτές συγκροτούν ένα ενιαίο και

συνεκτικό οικοσύστημα μάθησης, με έμφαση στη σύνδεση της θεωρητικής γνώσης με την πράξη και την πραγματική εργασιακή εμπειρία.

Η ΔΥΠΑ επενδύει συστηματικά στην ποιότητα της παρεχόμενης εκπαίδευσης και κατάρτισης στις εκπαιδευτικές της δομές. Προς τον σκοπό αυτό, εκσυγχρονίζει διαρκώς τις προσφερόμενες ειδικότητες και το εκπαιδευτικό τους περιεχόμενο. Τα προγράμματα σπουδών αναμορφώνονται ώστε να ενσωματώνουν τις ανάγκες σε σύγχρονες δεξιότητες, ιδίως ψηφιακές, καθώς και τις εξελίξεις της σύγχρονης τεχνολογίας, όπως η τεχνητή νοημοσύνη, ενώ παράλληλα προστίθενται νέες ειδικότητες και προγράμματα. Στόχος είναι, σε όλα τα επίπεδα, η μείωση των αναντιστοιχιών δεξιοτήτων και η στήριξη τομέων με αυξημένη ζήτηση και θετικές αναπτυξιακές προοπτικές.





Ιδιαίτερη σημασία αποδίδεται στις Σχολές Επαγγελματικής Κατάρτισης ΑμεΑ της ΔΥΠΑ, στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη, οι οποίες αποτελούν πρότυπα δομών συμπερίληψης και κοινωνικής συνοχής. Μέσα από στοχευμένες ειδικότητες, ψυχοκοινωνική υποστήριξη και μηχανισμούς προστατευμένης εργασίας, οι σχολές αυτές ενισχύουν ουσιαστικά την επαγγελματική ένταξη ατόμων με αναπηρία, μετατρέποντας την κατάρτιση σε εργαλείο αυτονομίας, αξιοπρέπειας και βιώσιμης απασχόλησης.

Ωστόσο, καμία πολιτική και καμία δομή δεν μπορεί να λειτουργήσει αποτελεσματικά χωρίς το κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό. Για έναν μεγάλο και πολυεπίπεδο οργανισμό όπως η ΔΥΠΑ, το προσωπικό αποτελεί τον κρίσιμο παράγοντα επιτυχίας. Η επένδυση

στη συνεχή επιμόρφωση των στελεχών, η ενίσχυση της διοικητικής και ψηφιακής επάρκειας και η καλλιέργεια κουλτούρας συνεργασίας και ευθύνης αποτελούν προϋποθέσεις για την ποιότητα και την αξιοπιστία των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Από τη θέση του Υποδιοικητή της ΔΥΠΑ, η προσωπική μου επιδίωξη είναι η ενίσχυση αυτού του συνολικού πλαισίου: η στήριξη των εκπαιδευτικών δομών, η ανάδειξη του κοινωνικού τους ρόλου και η ενδυνάμωση των ανθρώπων που καλούνται καθημερινά να υλοποιήσουν στην πράξη τις πολιτικές απασχόλησης. Μόνο μέσα από ένα ισχυρό ανθρώπινο δυναμικό και σύγχρονες, ανοιχτές στην καινοτομία δομές μπορεί η ΔΥΠΑ να συνεχίσει να παράγει διαρκή αξία για την κοινωνία και την οικονομία.

Στέφανος Πολυμενόπουλος
Υποδιοικητής Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

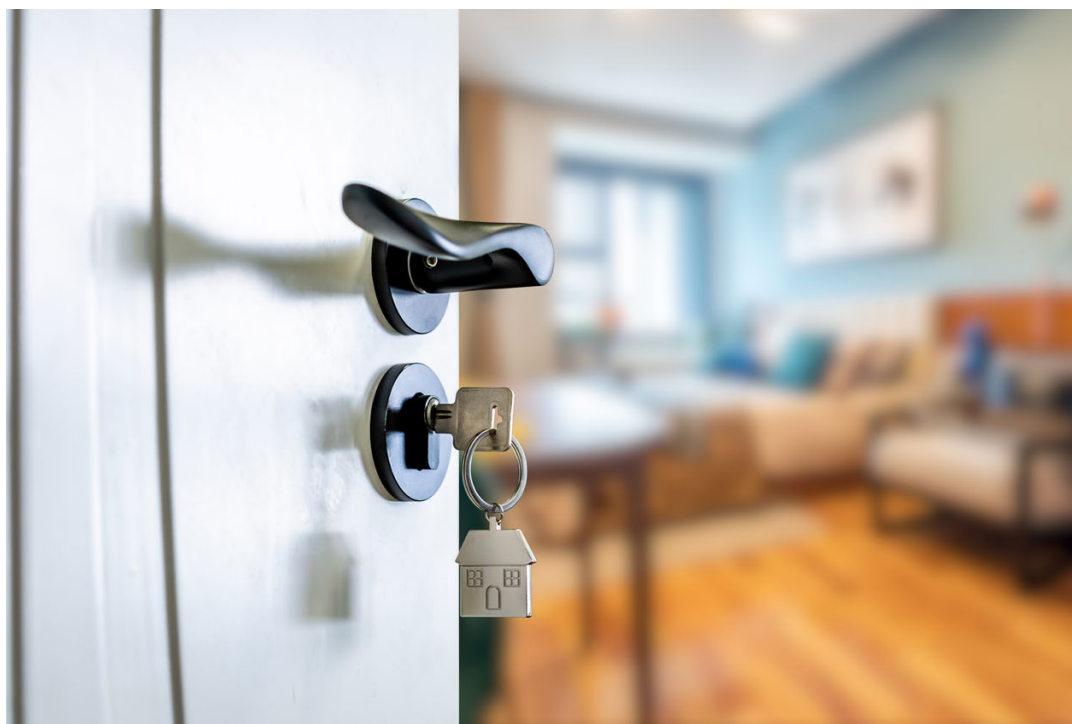


Η κοινωνική αποστολή της ΔΥΠΑ

Η πρόσφατη ανάληψη των καθηκόντων μου ως Υποδιοικήτριας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) αποτελεί για μένα ιδιαίτερη τιμή αλλά και μια σημαντική ευθύνη με ουσιαστικό κοινωνικό βάρος. Η συμμετοχή μου στη Διοίκηση του φορέα συμπέμπει με μια περίοδο αυξημένων κοινωνικών αναγκών, όπου η Πολιτεία καλείται να σχεδιάσει και να υλοποιήσει παρεμβάσεις με πραγματικό αποτύπωμα στην καθημερινότητα των πολιτών. Ο ρόλος της ΔΥΠΑ, σήμερα περισσότερο από ποτέ, δεν περιορίζεται στην απλή διαχείριση προγραμμάτων απασχόλησης. Απαιτεί σοβαρότητα,

συνέπεια και διαρκή προσαρμογή στα δεδομένα της εποχής με σταθερό προσανατολισμό στον άνθρωπο και στις πραγματικές του ανάγκες.

Στο πλαίσιο αυτό, οι αρμοδιότητες που έχω αναλάβει συνδέονται άμεσα με παρεμβάσεις κοινωνικού χαρακτήρα που αφορούν βασικά αγαθά και κρίσιμες πτυχές της καθημερινής ζωής, όπως η στέγαση, η προσχολική φροντίδα και η στήριξη της οικογένειας. Κοινός παρονομαστής όλων αυτών των δράσεων είναι η ενίσχυση της ισότητας των ευκαιριών και η έμπρακτη υποστήριξη όσων βρίσκονται σε πιο ευάλωτη θέση.





Ιδιαίτερη βαρύτητα δίνεται στους ανέργους και στις άνεργες που αντιμετωπίζουν σύνθετες κοινωνικές προκλήσεις και πολλαπλά εμπόδια στην ένταξή τους στην εργασία. Άτομα με Αναπηρίες, νέοι σε κοινωνικό κίνδυνο, ευπαθείς πληθυσμιακές ομάδες, θύματα εμπορίας ανθρώπων και κοινωνικού αποκλεισμού, γυναίκες θύματα έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας βρίσκονται σταθερά στο επίκεντρο των παρεμβάσεων της ΔΥΠΑ.

Για τις ομάδες αυτές, μια θέση εργασίας από μόνη της συχνά δεν αρκεί. Απαιτείται ένα πλέγμα υποστήριξης που περιλαμβάνει ενημέρωση, συμβουλευτική και εξατομικευμένη καθοδήγηση, ώστε το επόμενο βήμα να είναι βιώσιμο και ουσιαστικό. Η ΔΥΠΑ αξιοποιώντας τα ειδικά εργαλεία που διαθέτει, επιδιώκει να συνοδεύσει αυτή τη διαδρομή με υπευθυνότητα, συνέπεια και σεβασμό

στις ιδιαίτερες ανάγκες κάθε ανθρώπου.

Στο πλαίσιο αυτό, παρέχονται στοχευμένες συμβουλευτικές υπηρεσίες μέσω του Ειδικού Μητρώου Ανέργων, με στόχο τη στήριξη της επαγγελματικής πορείας των ωφελούμενων. Η ενημέρωση για δυνατότητες κατάρτισης, απασχόλησης και επιχειρηματικής δραστηριότητας, σε συνδυασμό με την εξατομικευμένη καθοδήγηση, αποσκοπεί στη σταδιακή ένταξη στην αγορά εργασίας και στην ενίσχυση της κοινωνικής και οικονομικής αυτονομίας.

Παράλληλα, οι κοινωνικές δράσεις της ΔΥΠΑ – όπως ο κοινωνικός τουρισμός, οι παιδικές κατασκηνώσεις και οι επιταγές βιβλίων – λειτουργούν συμπληρωματικά στις πολιτικές απασχόλησης και εντάσσονται σε ένα ευρύτερο πλαίσιο στήριξης της οικογένειας.



Στην ίδια κατεύθυνση κινείται και η ενίσχυση των δομών προσχολικής φροντίδας, με τη συνεχή αναβάθμιση και επέκταση του δικτύου Βρεφονηπιακών Σταθμών, οι οποίοι προσφέρουν δωρεάν, ποιοτική και ασφαλή φιλοξενία παιδιών. Μέσα από αυτές τις παρεμβάσεις, η ΔΥΠΑ συμβάλλει ουσιαστικά στη βελτίωση της καθημερινότητας των οικογενειών και στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής, ιδιαίτερα σε περιόδους αυξημένων κοινωνικών και οικονομικών πιέσεων.

Στον ευρύτερο στρατηγικό σχεδιασμό του φορέα, ιδιαίτερη σημασία αποκτά και η αξιοποίηση της δημόσιας ακίνητης περιουσίας της ΔΥΠΑ. Μπορεί να αποτελέσει κρίσιμο εργαλείο για την υποστήριξη πολιτικών κοινωνικής στέγασης και κοινωνικής προστασίας, με έμφαση στη δημιουργία κοινωνικών κατοικιών χαμηλού κόστους για τους δικαιούχους αλλά και την αναβάθμιση παρηκμαζομένων ακινήτων με στόχο την ανανέωση και αναγέννησή τους σε επωφελείς

κοινωνικές δομές με προστιθέμενη αξία στη ζωή των κατοίκων των περιοχών όπου βρίσκονται. Για εμάς, είναι αυτονόητο ότι η δημόσια περιουσία οφείλει να λειτουργεί προς όφελος της κοινωνίας, καλύπτοντας υπαρκτές ανάγκες τόσο στα αστικά κέντρα όσο και στην περιφέρεια. Με αυτόν τον γνώμονα, εργαζόμαστε μεθοδικά και υπεύθυνα, ώστε η αξιοποίησή της να υπηρετεί σταθερά αυτόν τον κοινωνικό της σκοπό και προσανατολισμό.

Κοιτώντας προς το μέλλον, πρόθεσή μου είναι να εργαστώ με αίσθημα ευθύνης και πνεύμα συνεργασίας, ώστε οι πολιτικές της ΔΥΠΑ να συνεχίσουν να έχουν ουσιαστικό νόημα και αντίκτυπο στην καθημερινότητα των πολιτών. Στόχος μας είναι ένα έργο με ολιστική προσέγγιση και στρατηγικό σχεδιασμό, λειτουργικό και ανθρωποκεντρικό, που να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες και να υπηρετεί με συνέπεια και προσήλωση την απαραίτητη κοινωνική αποστολή του φορέα.

Τόνια Αράχωβα

Υποδιοικήτρια Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

Προγράμματα Απασχόλησης 2025 – 2026

Η ΔΥΠΑ υλοποιεί μια σύγχρονη στρατηγική ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, που ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες της κοινωνίας και της οικονομίας και δημιουργεί σταθερές ευκαιρίες εργασίας για χιλιάδες πολίτες σε όλη τη χώρα. Με παρεμβάσεις που εξελίσσονται και επεκτείνονται, ενισχύει την πρόσβαση στην εργασία, προωθεί την ισότητα και στηρίζει αποτελεσματικά όσους αντιμετωπίζουν εμπόδια ένταξης.

Κατά το 2025 η ΔΥΠΑ υλοποίησε μια σειρά προγραμμάτων ενεργητικής απασχόλησης, τα οποία παραμένουν ανοιχτά έως την πλήρη κάλυψη των προβλεπόμενων θέσεων.

Το ανοιχτό πρόγραμμα απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας για ανέργους 30 ετών και

άνω προσφέρει τη δυνατότητα σε χιλιάδες πολίτες που είχαν μείνει για μεγάλο διάστημα εκτός αγοράς εργασίας να επανενταχθούν, μέσω εξάμηνης τοποθέτησης σε επιχειρήσεις, με πλήρη επιχορήγηση και μηνιαία αποζημίωση 704 ευρώ.

Στο ίδιο πλαίσιο συνεχίζεται το πρόγραμμα πρόσληψης 5.000 ανέργων ηλικίας άνω των 50 ετών, με επιχορήγηση που κυμαίνεται από 50% έως 80% του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους. Η διάρκεια των 18 μηνών και το ανώτατο ποσό επιχορήγησης των 1.004,80 ευρώ μηνιαίως δημιουργούν συνθήκες σταθερής και μακροχρόνιας απασχόλησης για μια ηλικιακή ομάδα με υψηλά ποσοστά ανεργίας.



**ΞΕΚΙΝΟΥΝ ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ
ΤΟ ΝΕΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ
5.000 ΑΝΕΡΓΩΝ
ΗΛΙΚΙΑΣ ΑΝΩ ΤΩΝ 50 ΕΤΩΝ ΣΕ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ**

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Εργασίας
και Κοινωνικής Ασφάλισης



**ΞΕΚΙΝΗΣΑΝ ΟΙ ΠΛΗΡΩΜΕΣ
ΣΕ ΠΑΝΩ ΑΠΟ 10.000 ΝΕΟΥΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΕΣ 30-59 ΕΤΩΝ
ΕΜΦΑΣΗ ΣΤΗ ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΚΑΙ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ**

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Εργασίας
και Κοινωνικής Ασφάλισης

Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΕΣΠΑ
2021-2027

Ποσοστό
Ανθρώπινο Δυναμικό και
Κοινωνική Συνοχή

Παράλληλα, συνεχίζεται η δράση επιχορήγησης για ανέργους 56 ετών και άνω που ολοκλήρωσαν προηγούμενα προγράμματα, με επιχορήγηση 715 ευρώ μηνιαίως για 12 μήνες, καθώς και η υλοποίηση 2.500 επιδοτούμενων θέσεων για ανέργους 55+ σε φορείς του δημόσιου τομέα, με τις διαδικασίες υποδείξεων και προσλήψεων να βρίσκονται σε εξέλιξη.

Σημαντική συμβολή έχει και η ολοκληρωμένη δράση για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος και αστέγους, έως την κάλυψη των 10.000 θέσεων. Η διπλή ενίσχυση – 400 ευρώ για κατάρτιση και μισθός 1.118 ευρώ για έναν χρόνο – αποτελεί ουσιαστικό μηχανισμό κοινωνικής επανένταξης και ενδυνάμωσης.

Ακόμη, υλοποιείται το πρόγραμμα πρόσληψης 7.000 ανέργων στις Περιφερειακές Ενότητες Καστοριάς, Αχαΐας, Σερρών, Ρόδου και στους Δήμους Περάματος, Κερατσινίου-Δραπετσώνας και Σαλαμίνας, με επιχορήγηση από 60% έως 80% του συνολικού κόστους και ανώτατο όριο 951,57 ευρώ, συμβάλλοντας στην ενίσχυση περιοχών με αυξημένες ανάγκες απασχόλησης.

Αντίστοιχα, το ειδικό πρόγραμμα πρόσληψης 2.000 Ατόμων με Αναπηρία σε Δήμους παραμένει ανοιχτό έως την κάλυψη των διαθέσιμων θέσεων, με επιχορήγηση 75% του κόστους για 18 μήνες, διαμορφώνοντας πραγματικές διαδρομές επαγγελματικής συμμετοχής.



Επιπλέον, μέσω του προγράμματος απασχόλησης 3.000 ανέργων από ειδικές και ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, που χρηματοδοτείται από το Ταμείο Ανάκαμψης, ενισχύεται η πρόσβαση στην εργασία για άτομα με αναπηρία, γυναίκες θύματα βίας, αποφυλακισμένους, νέους σε κοινωνικό κίνδυνο και άλλες ευάλωτες ομάδες, με διάρκεια απασχόλησης έως 24 μήνες.

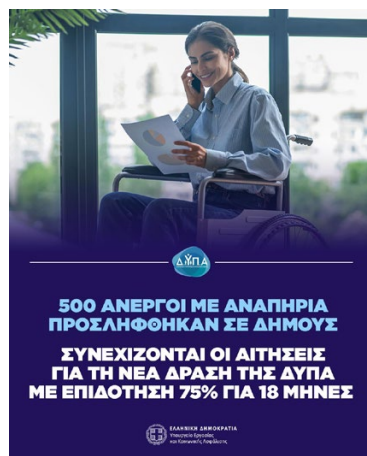
Για το 2026 σχεδιάζεται ένα εκτεταμένο πλέγμα νέων δράσεων που ανταποκρίνονται στις ανάγκες διαφορετικών ομάδων πληθυσμού. Ξεχωρίζει το πιλοτικό πρόγραμμα εργασιακής εμπειρίας στη Θεσσαλία για 250 ανέργους που ολοκλήρωσαν κατάρτιση στη βιοασφάλεια, προσφέροντας εξάμηνη πρακτική άσκηση στον κτηνοτροφικό κλάδο. Ιδιαίτερη σημασία έχει το πρόγραμμα πρόσληψης 10.000 γυναικών, με έμφαση στις μητέρες ανήλικων τέκνων, το οποίο προβλέπει επιχορήγηση έως 1.004,80 ευρώ τον μήνα και διάρκεια έως 18 μήνες.



Ελλάδα 2.0 Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Ελλάδα 2.0 Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ



Ελλάδα 2.0 Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Στο ίδιο πλαίσιο εντάσσεται η δράση ενίσχυσης νέας επιχειρηματικότητας για 2.114 νέους 18–29 ετών, με επιχορήγηση 17.500 ευρώ, στηρίζοντας την αυτοαπασχόληση και τη δημιουργία βιώσιμων επιχειρήσεων σε τομείς της πράσινης και ψηφιακής οικονομίας. Παράλληλα, προγραμματίζεται η υλοποίηση δράσης προσλήψεων για σχεδόν 6.000 νέους, με ιδιαίτερη έμφαση στις γυναίκες, με επιχορήγηση έως 1.256 ευρώ μηνιαίως για κάθε νέα θέση εργασίας.

Επιπλέον, θα υλοποιηθεί η ειδική παρέμβαση για 110 ανέργους σε πυρόπληκτες περιοχές της Αττικής, με στόχο την άμεση ανακούφιση και επανένταξη των κατοίκων, καθώς και νέες δράσεις για ευάλωτες ομάδες και ΑμεΑ, οι οποίες θα δημιουργήσουν 370 θέσεις πλήρους απασχόλησης.

Στον σχεδιασμό του 2026 περιλαμβάνεται επίσης πρόγραμμα για 3.041 ανέργους άνω των 30 ετών – κυρίως από ευάλωτες ομάδες – με επιχορήγηση έως 1.004,80 ευρώ για 12 ή 18 μήνες. Τέλος, προβλέπεται ακόμη ένα πρόγραμμα απασχόλησης για ανέργους 30 ετών και άνω, με έμφαση στις γυναίκες και στα άτομα άνω των 50 ετών, με επιχορήγηση έως 75% του μοναδιαίου κόστους.



Κατάρτιση 2026 – «Κατάρτιση για όλους»

Το 2026 αναμένεται να αποτελέσει μια χρονιά-ορόσημο για τη ΔΥΠΑ στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση. Με ένα ολοκληρωμένο πλέγμα δράσεων, η ΔΥΠΑ διεκδικεί

ουσιαστικά τις ευκαιρίες μάθησης για εργαζόμενους, ανέργους και ευάλωτες ομάδες, ενισχύοντας την πρόσβαση σε δεξιότητες που απαιτεί η σύγχρονη αγορά εργασίας.

Συγχρηματοδοτούμενα Προγράμματα με Επιταγές Κατάρτισης (Vouchers)

Το 2026 υλοποιούνται δύο μεγάλα προγράμματα με συγχρηματοδότηση από το Ταμείο

Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0».

Αναβάθμιση ψηφιακών, πράσινων και οικονομικών δεξιοτήτων

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε εργαζόμενους και ανέργους που επιθυμούν να ενισχύσουν ή να αναβαθμίσουν τις δεξιότητές τους σε τομείς υψηλής ζήτησης. Με έως 80.000

ωφελοούμενους, στοχεύει στη μείωση της αναντιστοιχίας ανάμεσα στις δεξιότητες που ζητά η αγορά και σε αυτές που διαθέτει το εργατικό δυναμικό.

Κατάρτιση ανέργων ως Προσωπικό Ιδιωτικής Ασφάλειας (Security)

Το πρόγραμμα περιλαμβάνει τηλεκατάρτιση και πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων, δημιουργώντας νέες δυνατότητες

πρόσβασης σε έναν κλάδο που παρουσιάζει σταθερή ζήτηση. Έως 5.500 άνεργοι μπορούν να επωφεληθούν.

Κέντρα Διά Βίου Μάθησης (ΚΔΒΜ) της ΔΥΠΑ

Η ΔΥΠΑ συνεχίζει να επενδύει στην κατάρτιση μέσα στα σωφρονιστικά καταστήματα, ενισχύοντας ουσιαστικά την κοινωνική επανένταξη των κρατούμενων.

Σε 20 καταστήματα της χώρας θα υλοποιηθούν 40 προγράμματα για 650 ωφελοούμενους, σε ειδικότητες όπως:

- μαγειρική
- χρήση Η/Υ
- κοπτική-ραπτική
- γυψοσανίδες
- τεχνικές κλιματισμού
- συντήρηση κτιρίων.





Προγράμματα Στήριξης Τοπικών Οικονομιών & Πρωτογενούς Τομέα

Τα επιδοτούμενα προγράμματα της ΔΥΠΑ ενισχύουν την ανάπτυξη στην περιφέρεια, με συνεργασία τοπικών φορέων, επιμελητηρίων, συνεταιρισμών και δήμων.

Σε Πάργα, Θεσπρωτία, Τύρναβο, Μετέωρα, Τρίκαλα και Καλαμάτα θα υλοποιηθούν 9 προγράμματα σε ειδικότητες:

- μελισσοκομία
- ελαιοκομία
- κλάδεμα & εμβολιασμός
- εστίαση.

Στόχος είναι η ενίσχυση του τοπικού εργατικού δυναμικού, η ενδυνάμωση της απασχόλησης και η κάλυψη πραγματικών αναγκών της αγοράς.



Νέες Πρωτοβουλίες & Ειδικά Προγράμματα

Η ΔΥΠΑ προετοιμάζει επίσης νέες δράσεις σε αναδυόμενους και κρίσιμους κλάδους, όπως:

- η βιομηχανία μαρμάρου στη Βόρεια Ελλάδα
- η εξ αποστάσεως κατάρτιση για πρώην εργαζόμενους της ΛΑΡΚΟ.

Με αυτόν τον τρόπο, η κατάρτιση προσαρμόζεται στις εξελίξεις της οικονομίας και στηρίζει έμπρακτα περιοχές και κλάδους σε μετάβαση.

Κοινωνικές Πολιτικές και Παροχές

Το 2025 αποτέλεσε χρονιά ουσιαστικής ενίσχυσης των κοινωνικών παροχών της ΔΥΠΑ, με καταγεγραμμένες αυξημένες συμμετοχές και ιστορικά υψηλές επιδόσεις σε μια σειρά δράσεων που στηρίζουν την οικογένεια, τους εργαζόμενους και τις ευάλωτες ομάδες. Η συνεχής ανταπόκριση των πολιτών και τα ρεκόρ αιτήσεων επιβεβαιώνουν ότι η ΔΥΠΑ λειτουργεί ως σταθερός πυλώνας κοινωνικής προστασίας σε όλη τη χώρα.

Κοινωνικός Τουρισμός 2025–2026

Το πρόγραμμα κοινωνικού τουρισμού κατέγραψε κορυφαίες επιδόσεις:

- ▶ 567.462 αιτήσεις και πάνω από 1 εκατ. αιτούμενες επιταγές
- ▶ 300.000 ενεργοποιημένα vouchers από 1 Ιουνίου 2025
- ▶ Προϋπολογισμός 50 εκατ. ευρώ για επιδοτούμενες ή δωρεάν διανυκτερεύσεις.

Ειδική μέριμνα δόθηκε σε περιοχές που έχουν πληγεί – Ανατολικό Αιγαίο, Βόρεια Εύβοια, Θεσσαλία – καθώς και σε ευάλωτες ομάδες, με

ενισχυμένη στήριξη για ΑμεΑ, μονογονεϊκές οικογένειες και δωρεάν ακτοπλοϊκά για άτομα με αναπηρία και συνοδούς.

Ιδιαίτερη επιτυχία σημείωσε και το πρόγραμμα για συνταξιούχους του τ. ΟΑΕΕ με 25.000 επιταγές και προϋπολογισμό 3 εκατ. ευρώ.

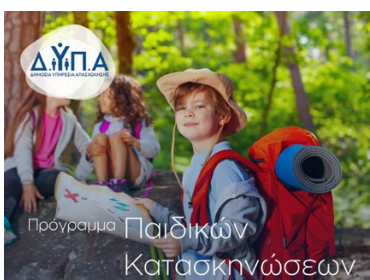
Παιδικές Κατασκηνώσεις 2025

Το πρόγραμμα παιδικών κατασκηνώσεων υλοποιήθηκε με διευρυμένη δυναμικότητα και ποιοτικές παροχές:

- ▶ 70.000 ωφελούμενοι
- ▶ 36,5 εκατ. ευρώ προϋπολογισμός.

Περίοδος υλοποίησης 15 Ιουνίου – 10 Σεπτεμβρίου, με παράταση έως 20 Σεπτεμβρίου για παιδιά με αναπηρία.

Σε κατασκηνώσεις της Βόρειας Εύβοιας και της Θεσσαλίας δόθηκε δυνατότητα έως 30 συνεχόμενων ημερών διαμονής, εξασφαλίζοντας ασφαλές, δημιουργικό και ποιοτικό περιβάλλον για τα παιδιά. Η υψηλή συμμετοχή των οικογενειών υπογράμμισε την κοινωνική αξία του προγράμματος.



70.000 Vouchers
για παιδιά ηλικίας
6-16 ετών

Η πλατφόρμα για τις αιτήσεις άνοιξε!

Μάθετε περισσότερα στο:
www.dypa.gov.gr

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Οικονομικών
Διεύθυνση Κοινωνικής Αλληλεγγύης



**ΞΕΚΙΝΟΥΝ ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ
300.000 VOUCHERS
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ
ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ**

ΤΗΣ ΔΥΠΑ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Οικονομικών
Διεύθυνση Κοινωνικής Αλληλεγγύης



**ΞΕΚΙΝΟΥΝ ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ
ΕΛΕΥΘΕΡΟΥΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ
(τ. ΟΑΕΕ)**

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Οικονομικών
Διεύθυνση Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Στεγαστική Πολιτική – Προσιτή Κατοικία με Κοινωνικό Πρόσημο

Η ΔΥΠΑ συνέχισε να υλοποιεί μια συγκροτημένη στεγαστική πολιτική, κλείνοντας εκκρεμότητες του πρώην Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας και προωθώντας σύγχρονες λύσεις κατοικίας για εργαζόμενες οικογένειες.

Στην Κυρακαλή Γρεβενών το έργο προχωρά ταχύτατα, έχοντας εισέλθει στο τελικό στάδιο. Αναμένεται να ολοκληρωθεί την άνοιξη του 2026, παρέχοντας 80 σύγχρονες κατοικίες, πλήρεις υποδομές και κοινόχρηστους χώρους.

Παράλληλα, προετοιμάζεται η προκήρυξη για την ολοκλήρωση του οικισμού των 42 κατοικιών στο Αρχοντικό Πέλλας, της τελευταίας μεγάλης εκκρεμότητας του ΟΕΚ. Με αυτή την εξέλιξη, η ΔΥΠΑ επιταχύνει την παράδοση κατοικιών σε δικαιούχους που αναμένουν επί χρόνια.



Στήριξη Μητρότητας – Ειδική Παροχή Προστασίας Μητρότητας

Η νέα ενιαία ψηφιακή πλατφόρμα απλοποίησε πλήρως τη διαδικασία για μισθωτές, αυτοαπασχολούμενες και αγρότισσες, εξασφαλίζοντας γρήγορη πρόσβαση σε μια κρίσιμη εννεάμηνη οικονομική στήριξη.

Η ανταπόκριση των πολιτών υπήρξε εξαιρετική:

- 65.866 αιτήσεις
- Δαπάνη που υπερβαίνει τα 334 εκατ. ευρώ.

Η ενίσχυση αυτή συμβάλλει καθοριστικά στη φροντίδα του παιδιού και στη συνοχή της οικογένειας, επιβεβαιώνοντας τον κοινωνικό ρόλο της ΔΥΠΑ στην προστασία της μητρότητας.

Ημέρες Καριέρας, JOB READY & Συμβουλευτική της ΔΥΠΑ

Εκεί όπου μια συνομιλία μπορεί να αλλάξει μία ζωή

Οι Ημέρες Καριέρας της ΔΥΠΑ δεν είναι απλώς μια εκδήλωση. Είναι στιγμές συνάντησης, πραγματικές συζητήσεις, αποφάσεις που παίρνονται μέσα σε λίγα λεπτά και ανοίγουν δρόμους για χρόνια.

Από το 2021 μέχρι σήμερα, ο θεσμός εξελίχθηκε στο μεγαλύτερο «live matching» ανθρώπινου δυναμικού και επιχειρήσεων στην Ελλάδα. Χιλιάδες άνθρωποι πέρασαν από τα stands, άκουσαν, ρώτησαν, διεκδίκησαν, επέστρεψαν σπίτι με συνέντευξη, δεύτερη επαφή — και συχνά με σύμβαση.



Τα δεδομένα που αποκαλύπτουν την πορεία μας

- 48 Ημέρες Καριέρας
- 20 πόλεις
- 2.000 επιχειρήσεις
- 81.000 θέσεις εργασίας
- 88.000 συμμετέχοντες
- 11.000 προσλήψεις μέσω των συναντήσεων.

Κάθε διοργάνωση είναι μια διαφορετική δυναμική συνάντηση. Από μεγάλους ομίλους μέχρι δυναμικά scale-ups και νέες εταιρείες που αναζητούν αυτό το «κάτι» στο βλέμμα ενός υποψηφίου.

Ελλάδα — Ευρώπη — Επιστροφή

Όταν οι Ημέρες Καριέρας έγιναν γέφυρα επαναπατρισμού

Το 2025 οι «Ημέρες Καριέρας» ταξίδεψαν Ντίσελντορφ και Στουτγκάρδη.

Στους διαδρόμους, η συγκίνηση δεν κρυβόταν. Υποψήφιοι που χρόνια ζουν στο εξωτερικό, μιλούν ελληνικά με HR managers, ζυγίζουν επιλογές, ρωτούν για ωράρια, προοπτικές, επιστροφή.

► 51 επιχειρήσεις – 1.800 θέσεις – 1.600 συμμετέχοντες στο Ντίσελντορφ

► 29 επιχειρήσεις – 1.000 θέσεις – 1.500 συμμετέχοντες στη Στουτγκάρδη

Δεν ήταν απλώς δύο διεθνή events. Ήταν το μήνυμα ότι ο Έλληνας επαγγελματίας, όπου κι αν ζει, έχει πλέον πραγματική δυνατότητα επιστροφής με ουσιαστικές και βιώσιμες προοπτικές.



Μέσα στην αίθουσα: μια σκηνή, χιλιάδες ιστορίες

«Ήρθα απλά να ρίξω μια ματιά και τελικά κλείσαμε δεύτερο ραντεβού για συνέντευξη».

Αυτή η φράση ακούστηκε δεκάδες φορές στην Αθήνα, στη Θεσσαλονίκη, στα Χανιά, στα Ιωάννινα. Δεν έχει σημασία αν κάποιος βρίσκεται στην αρχή ή στη μέση της επαγγελματικής του διαδρομής. Το περιβάλλον είναι χώρος ανοιχτού διαλόγου, όχι μια απρόσωπη αίθουσα αναμονής.



2026: Από την επιτυχία στη διεύρυνση

Τουλάχιστον 10 Ημέρες Καριέρας σε όλη τη χώρα, δύο εμβληματικές διοργανώσεις:

- Ιανουάριος – Εκθεσιακό Κέντρο Περιστερίου +200 επιχειρήσεις διήμερη δυναμική εμπειρία
- Φεβρουάριος – Βελλίδειο, Θεσσαλονίκη +140 επιχειρήσεις networking, skills clinics, on-the-spot interviews.

JobReady & Συμβουλευτική

Γιατί μια ευκαιρία χρειάζεται και προετοιμασία

Η ΔΥΠΑ δεν συστήνει απλώς υποψηφίους σε εργοδότες. Τους προετοιμάζει.

Το 2025:

- 1.688 εργαστήρια συμβουλευτικής
- 20.000 ωφελούμενοι
- 81 ψηφιακές ομάδες επιχειρηματικότητας
- 2.500 συμμετέχοντες.

Σε αίθουσες ΚΠΑ2, αλλά και διαδικτυακά, ακόμη κι από τα πιο απομακρυσμένα σημεία της χώρας, η συμβουλευτική μετατράπηκε από θεωρητικό εργαλείο σε πρακτική πυξίδα.

Τι δουλεύουμε μαζί:

- βιογραφικό που ξεχωρίζει
- τρόπους παρουσίασης & networking
- soft skills που απαιτεί η σύγχρονη αγορά
- βασικές αρχές επιχειρηματικότητας

JobReady: Η αναβαθμισμένη εμπειρία

Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Πάτρα, Λάρισα. Σε κάθε πόλη, τα JobReady έγιναν mini-ecosystems δεξιοτήτων, με 20+ εργαστήρια, παραγωγικές αντιπαράθεσεις, mock interviews και αληθινή προετοιμασία για την επόμενη μέρα.



Από το 2026 νέα εργαλεία

Βιογραφικό & Τεχνητή Νοημοσύνη

Τέλος οι φόρμες – copy paste. Οι συμμετέχοντες μαθαίνουν πώς να αξιοποιούν την AI για να αναδεικνύουν δεξιότητες, έργο, προφίλ, χωρίς τυποποιημένα templates και στερεότυπα.

Τι αλλάζει τελικά;

Η ΔΥΠΑ μετατρέπει

- το «ψάχνω δουλειά» σε συνάντηση
- το «ποιοι προσλαμβάνουν» σε διάλογο
- το «υπάρχουν θέσεις;» σε υπάρχουν άνθρωποι που σε περιμένουν και θέλουν να σε γνωρίσουν.

Για πρώτη φορά, το ανθρώπινο δυναμικό της χώρας —νέοι, επαγγελματίες, επιστρέφοντες από το εξωτερικό— δεν παλεύει μόνο του στην αγορά εργασίας. Έχει θεσμό, συνομιλητές, προετοιμασία, ρυθμό και πραγματικές επιλογές.

Κεντρικό μήνυμα

«Δεν συνδέουμε απλώς βιογραφικά και θέσεις. Συνδέουμε ανθρώπους με δυνατότητες και μέλλον».

ΔΕΘ 2025: Η ΔΥΠΑ έδειξε το νέο πρόσωπο της εργασίας και της επαγγελματικής εκπαίδευσης



Με μια από τις πιο ολοκληρωμένες παρουσίες της των τελευταίων ετών συμμετείχε η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) στη φετινή Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης. Η παρουσία της ΔΥΠΑ ξεχώρισε τόσο για την έκταση όσο και για το περιεχόμενό της, καθώς για πρώτη φορά λειτούργησαν δύο αυτόνομα περίπτερα: το ένα για τις υπηρεσίες απασχόλησης, επιχειρηματικότητας και συμβουλευτικής, και το δεύτερο αποκλειστικά για τις Σχολές της ΔΥΠΑ, που παρουσιάστηκαν μέσα από μια σύγχρονη, διαδραστική εμπειρία.

Στην εκδήλωση «Εργασία – Δεξιότητες – Επιχειρηματικότητα: Η ΔΥΠΑ δίπλα στον πολίτη», τέσσερις γυναίκες παρουσίασαν τις προσωπικές τους διαδρομές, δείχνοντας πώς οι πολιτικές της ΔΥΠΑ μπορούν να μετατρέψουν μια περίοδο ανεργίας σε νέα επαγγελματική ευκαιρία. Η δράση αυτή υπογράμμισε το κοινωνικό αποτύπωμα της Υπηρεσίας και την ουσιαστική της συμβολή στη στήριξη των πολιτών.



Η Διοικήτρια της ΔΥΠΑ παρουσίασε, επίσης, τα αποτελέσματα του επανασχεδιασμού των ΚΠΑ2, με σημείο αναφοράς το πιλοτικό ΚΠΑ2 της Καλλιθέας. Το σχετικό οπτικό υλικό ανέδειξε τη νέα ταυτότητα και τις αναβαθμισμένες διαδικασίες εξυπηρέτησης για ανέργους και εργοδότες, επιβεβαιώνοντας τον εκσυγχρονισμό του οργανισμού.





Ιδιαίτερο ενδιαφέρον προσέλκυσε και η εκδήλωση «Γνώρισε τις Σχολές της ΔΥΠΑ», που πραγματοποιήθηκε στο OPEN SPACE του Pavilion ΑΚΑΔΕΜΙΑ. Στη συζήτηση αναλύθηκαν οι αλλαγές στην επαγγελματική εκπαίδευση, οι δυνατότητες του θεσμού της μαθητείας και η σύνδεση των Σχολών με τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας.





Συμμετείχαν η Διοικήτρια της ΔΥΠΑ, ο Γενικός Γραμματέας Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας κ. Νίκος Μηλαπίδης, εκπρόσωποι της δημόσιας διοίκησης, εργοδότες και απόφοιτοι. Η εκδήλωση ολοκληρώθηκε με επίδειξη μόδας και κοσμημάτων, καθώς και με πρακτικές παρουσιάσεις τεχνικών δεξιοτήτων από σπουδαστές των Σχολών.

Σημαντική στιγμή της παρουσίας αποτέλεσε η υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας με το Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, που ανοίγει νέους δρόμους κατάρτισης και υποστήριξης για νέους με αναπηρία. Η δράση αυτή αναμένεται να ωφελήσει πάνω από 2.000 άτομα την επόμενη διετία, ενισχύοντας τις πολιτικές συμπερίληψης.

Με τη συμμετοχή της στη ΔΕΘ 2025, η ΔΥΠΑ ανέδειξε την ανανεωμένη της ταυτότητα και τον ρόλο της ως σύγχρονου, εξωστρεφούς και στρατηγικού εταίρου της κοινωνίας και της οικονομίας. Έδειξε έμπρακτα ότι εξελίσσεται και μαζί της εξελίσσονται οι υπηρεσίες προς κάθε πολίτη που αναζητά εργασία, αναβάθμιση δεξιοτήτων ή νέες εκπαιδευτικές διαδρομές.

Νέα εποχή στις Σχολές της ΔΥΠΑ

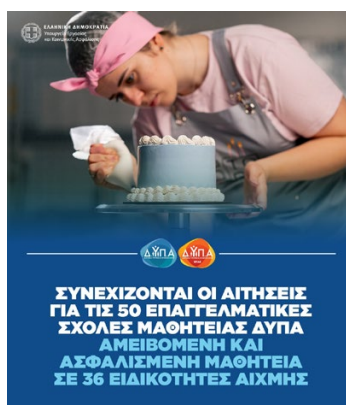
Το έτος 2025–2026 σηματοδοτεί μια νέα δυναμική περίοδο για τις σχολές της ΔΥΠΑ, με έμφαση στην αναβάθμιση της τεχνικής εκπαίδευσης, την ενίσχυση της μαθητείας και τη διεύρυνση συνεργασιών με φορείς

της αγοράς. Η συνολική προσπάθεια αποδίδει ήδη μετρήσιμα αποτελέσματα, τόσο στη βελτίωση της ποιότητας σπουδών όσο και στη διασύνδεση των νέων με την πραγματική οικονομία.

Συνεργασίες που ενισχύουν τη μαθητεία και τη σύνδεση με την παραγωγή

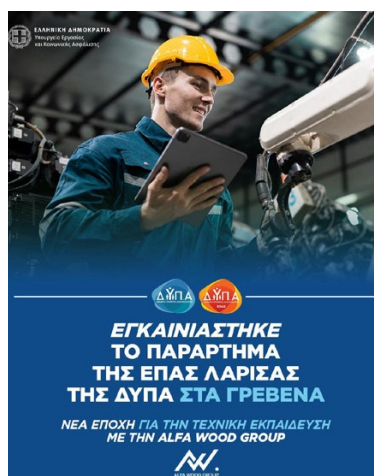
Κατά το 2025–2026, η ΔΥΠΑ διεύρυνε ουσιαστικά τις συμπράξεις της με κορυφαίους βιομηχανικούς και τεχνολογικούς φορείς,

συνεχίζοντας την κατεύθυνση που ξεκίνησε με τις ΕΑΒ και ΟΝΕΧ.



ALFA WOOD GROUP

Ξεκίνησε η λειτουργία της νέας ειδικότητας «Τεχνίτης Βιομηχανικών Αυτοματισμών» στις εγκαταστάσεις του Ομίλου στα Γρεβενά, προσφέροντας εκπαίδευση μέσα σε πραγματικό βιομηχανικό περιβάλλον.



Μοτοδυναμική Α.Ε.Ε. – Porsche

Ενισχύθηκε η μαθητεία στις ειδικότητες συντήρησης και επισκευής οχημάτων, ενώ οι σχολές της Θεσσαλίας στο πλαίσιο της συνεργασίας εξοπλίστηκαν με τη δωρεά τεσσάρων σύγχρονων εργαλειοφόρων.



ΟΣΥ Α.Ε.

Παραδόθηκαν έξι λεωφορεία για τη δωρεάν και ασφαλή μετακίνηση μαθητών σε σχολές της Αττικής, της Θεσσαλονίκης και της Βόρειας Ελλάδας, διευκολύνοντας σημαντικά την πρόσβαση στη φοίτηση.

Οι παραπάνω συνεργασίες αποτελούν έμπρακτη απόδειξη της στρατηγικής στόχευσης της ΔΥΠΑ για μαθητεία που συνδέεται άμεσα με τις πραγματικές ανάγκες της οικονομίας.

U-Talent – ΔΥΠΑ & UNICEF

Το πρόγραμμα U-Talent υλοποιήθηκε με σκοπό να ενισχύσει τις δεξιότητες του μέλλοντος για νέους 15–24 ετών.



Περιλαμβάνει:

- εργαστήρια για 2.000 μαθητές
- επιμόρφωση 100 εκπαιδευτικών
- εστίαση σε ψηφιακές, πράσινες και οριζόντιες δεξιότητες του 21ου αιώνα.

ΔΥΠΑ & INEDIBIM – Ευρωπαϊκή Κάρτα Νέων

Οι σπουδαστές των σχολών απέκτησαν δωρεάν πρόσβαση στην Ευρωπαϊκή Κάρτα Νέων, ενισχύοντας τις δυνατότητες συμμετοχής τους σε ευρωπαϊκά δίκτυα, δράσεις κινητικότητας, πολιτισμού και δια βίου μάθησης.

Διακρίσεις και επιτυχίες των σχολών

Το 2025 οι σχολές της ΔΥΠΑ παρουσίασαν σημαντικές επιτυχίες σε εθνικό και διεθνές επίπεδο:

- ΕΠΑΣ Ξάνθης: Αργυρό & χάλκινο μετάλλιο στο Μεσογειακό Διαγωνισμό Μαγειρικής

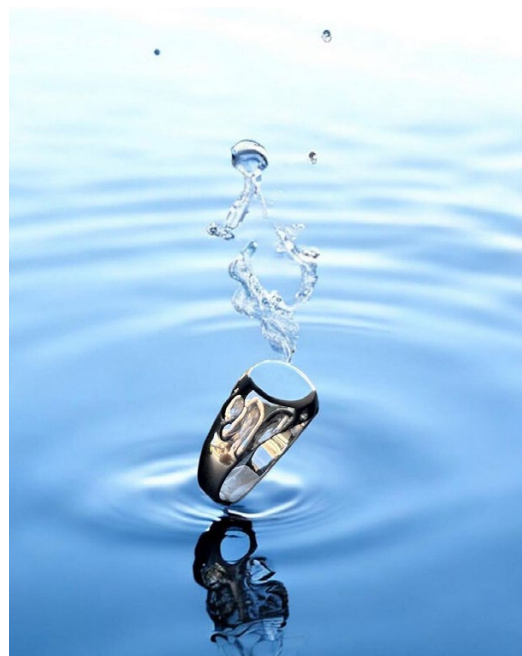


- ΣΑΕΚ Λαμίας: 1η & 2η θέση στον Πανελλήνιο Διαγωνισμό Διασωστικών Δεξιοτήτων και διεθνής διάκριση στην Κύπρο



- ΕΠΑΣ Ωραιοκάστρου: 3ο βραβείο στον Πανελλήνιο Διαγωνισμό Σχεδίου Κοσμήματος.

Οι διακρίσεις αυτές επιβεβαιώνουν τη διαρκή αναβάθμιση του εκπαιδευτικού έργου, την ποιότητα των προγραμμάτων και την ανταγωνιστικότητα των νέων επαγγελματιών.



Βρεφονηπιακοί Σταθμοί ΔΥΠΑ (ΒΝΣ)

Το 2025 αποτέλεσε χρονιά-ορόσημο για τους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς της ΔΥΠΑ. Η αύξηση της ζήτησης και η διεύρυνση του δικτύου επιβεβαίωσαν τη δυναμική του σύγχρονου μοντέλου φροντίδας που εφαρμόζει η Υπηρεσία.

Ρεκόρ αιτήσεων – Εμπιστοσύνη των γονέων

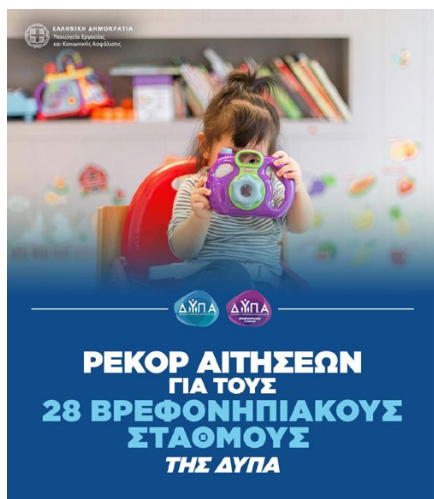
Οι ΒΝΣ σημείωσαν 4.386 αιτήσεις, αυξημένες κατά 6% σε σχέση με πέρυσι. Η συνεχώς αυξανόμενη συμμετοχή αποτυπώνει την εμπιστοσύνη των οικογενειών στο ποιοτικό πλαίσιο φροντίδας και δημιουργικής απασχόλησης που προσφέρουν οι 28 σταθμοί.

Ενίσχυση του δικτύου – Νέες υποδομές

Το σχολικό έτος 2025–2026 λειτούργησαν δύο νέοι σταθμοί, στο Χαϊδάρι και στο Ίλιον. Ο σταθμός στο Χαϊδάρι, με έκταση 665 τ.μ. και προηγμένο Building Management System, αποτελεί χαρακτηριστικό παράδειγμα των νέων προτύπων υποδομών με έμφαση:

- στην ενεργειακή απόδοση
- στην ασφάλεια
- στην άνεση των παιδιών
- στη λειτουργικότητα του προσωπικού.

Οι σταθμοί λειτουργούν από 1η Σεπτεμβρίου έως 31 Ιουλίου, προσφέροντας δωρεάν φιλοξενία, εκτεταμένο ωράριο και πλήρες παιδαγωγικό πρόγραμμα για παιδιά 6 μηνών έως 4 ετών, με κοινωνικά και οικονομικά κριτήρια που εξασφαλίζουν ίση πρόσβαση.



Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΕΣΠΑ

Υπουργείο
Ασφάλειας, Διασφάλισης και
Εκπαίδευσης





Επόμενα βήματα – Επέκταση σε όλη τη χώρα

Βρίσκεται σε εξέλιξη η προετοιμασία για τέσσερις νέους σταθμούς σε:

- Σαλαμίνα
- Αγρίνιο
- Βόνιτσα
- Πύργο

Επίσης, ο σταθμός της Λάρισας, που επλήγη από την κακοκαιρία Daniel, θα λειτουργήσει ξανά στις αρχές του 2026.

Αναβάθμιση ποιότητας – Συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής

Το Μνημόνιο Συνεργασίας ΔΥΠΑ – Σχολής Δημόσιας Υγείας ΠΔΑ ενισχύει περαιτέρω το επίπεδο φροντίδας, μέσω:

- κατάρτισης και επιμόρφωσης του προσωπικού
- ανταλλαγής επιστημονικής τεχνογνωσίας
- υιοθέτησης σύγχρονων καλών πρακτικών βρεφικής και παιδικής φροντίδας.

Η συνεργασία αυτή συμβάλλει στη σταθερή, συνεχή και θεσμικά κατοχυρωμένη αναβάθμιση των υπηρεσιών των ΒΝΣ της ΔΥΠΑ.

Πολιτικές και Πράξεις για Άτομα με Αναπηρία

Η ΔΥΠΑ έχει διαμορφώσει ένα συνεκτικό πλαίσιο στήριξης για τα Άτομα με Αναπηρία, αναγνωρίζοντας τον ουσιαστικό τους ρόλο στην κοινωνική και οικονομική ζωή και θέτοντας ως προτεραιότητα τη δίκαιη πρόσβασή

τους στην εργασία. Κατά τα έτη 2024–2025 υλοποιήθηκαν παρεμβάσεις που ενίσχυσαν την απασχόληση, την αυτονομία και τις δεξιότητες των πολιτών αυτής της ευάλωτης κοινωνικής ομάδας.



Το πρόγραμμα επιχορήγησης απασχόλησης 10.000 ανέργων, χρηματοδοτούμενο από το Ταμείο Ανάκαμψης, προχώρησε με υψηλή συμμετοχή, καταγράφοντας 1.685 προσλήψεις ΑμεΑ. Παράλληλα, εξελίχθηκε το Ειδικό Πρόγραμμα Απασχόλησης σε ΟΤΑ Α' βαθμού, το οποίο δημιούργησε 1.000 νέες θέσεις εργασίας, ενώ ο διευρυμένος κύκλος του 2025 αύξησε τις θέσεις σε 2.000, φτάνοντας τις 1.778 αναγγελίες. Προωθήθηκε επίσης η περαιτέρω ενίσχυσή του με επιπλέον 500 θέσεις εργασίας για άτομα με αναπηρία σε Δήμους της χώρας.

Η συμβουλευτική υποστήριξη ενισχύεται μέσω του myDYPAlive, που παρέχει



εξατομικευμένες υπηρεσίες εξ αποστάσεως, συμπεριλαμβανομένης της διερμηνείας στην ελληνική νοηματική γλώσσα. Οι ομαδικές συμβουλευτικές συναντήσεις πραγματοποιούνται σταθερά, με θεματικές που ενδυναμώνουν τους συμμετέχοντες, όπως η προετοιμασία για την αναζήτηση εργασίας και η επαγγελματική τους ενεργοποίηση.

Η εξωστρέφεια της ΔΥΠΑ αποτυπώθηκε μέσα από μνημόνια συνεργασίας με την Ομοσπονδία Κωφών και το Εργαστήρι Ειδικής Αγωγής «Μαργαρίτα», καθώς και μέσα από το έργο που υλοποιήθηκε σε συνεργασία με τον ΟΟΣΑ για τη βελτίωση της προσβασιμότητας των υπηρεσιών.

Για το 2026 σχεδιάζονται δύο νέα προγράμματα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση ΑμεΑ σε ηλικιακές ομάδες 18–29 και

Επαγγελματική Κατάρτιση ΑμεΑ

Παράλληλα με τα προγράμματα απασχόλησης, η ΔΥΠΙΑ αναπτύσσει ένα ισχυρό δίκτυο επαγγελματικής εκπαίδευσης μέσω της Σχολής Επαγγελματικής Κατάρτισης ΑμεΑ Αθήνας και του Εκπαιδευτικού Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης ΑμεΑ Θεσσαλονίκης.

Η Σχολή ΑμεΑ Αθήνας, με 34 χρόνια συνεχούς λειτουργίας, προσφέρει διετή επιδοτούμενη κατάρτιση σε ειδικότητες προσαρμοσμένες στις ανάγκες των καταρτιζόμενων, με παράλληλες Συνοδευτικές Υποστηρικτικές Υπηρεσίες, ενώ λειτουργεί και τμήμα τηλεκατάρτισης για άτομα με αυξημένα κινητικά προβλήματα.

Τον Ιανουάριο του 2026 αναμένεται η συμβασιοποίηση του νέου Κέντρου Διά Βίου Μάθησης Κηφισιάς, το οποίο θα λειτουργεί ως παράρτημα της Σχολής ΑμεΑ Αθήνας και θα εξειδικεύεται στην κατάρτιση ατόμων στο φάσμα του αυτισμού, μεσαίας και υψηλής λειτουργικότητας. Το πρόγραμμα θα επικεντρώνεται στον τομέα της πληροφορικής

30+, με ενισχυμένη διάρκεια επιχορήγησης και αυξημένο ποσό στήριξης, προσφέροντας νέες δυνατότητες εργασιακής ενσωμάτωσης.

και θα υλοποιηθεί σε συνεργασία με κορυφαίες εταιρείες του κλάδου, όπως η Amazon, η Cisco και η Google, ανοίγοντας νέους δρόμους επαγγελματικής ένταξης και ψηφιακής ενδυνάμωσης για τους συμμετέχοντες.

Στη Θεσσαλονίκη, το ΕΚΕΚ ΑμεΑ παρέχει τετραετή ή πενταετή κατάρτιση - ανάλογα με την κατηγορία των σπουδαστών - σε ειδικότητες που συνδέονται με την τοπική αγορά εργασίας. Προσφέρεται εκπαιδευτικό επίδομα, συνοδευτικές υπηρεσίες και δυνατότητα συνέχισης σε Κέντρα Προστατευμένης Εργασίας (ΚΕΠΕ), τα οποία εξασφαλίζουν συνθήκες προστατευόμενης απασχόλησης με παράλληλη οικονομική ενίσχυση. Η δωρεάν μεταφορά και η ημερήσια σίτιση ενισχύουν ακόμη περισσότερο την απρόσκοπτη συμμετοχή των ωφελουμένων.

Για το σχολικό έτος 2025–2026, οι αιτήσεις σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη ανήλθαν σε 388.



Εξωστρέφεια & Αναγνώριση

Το 2025 αποτέλεσε μια χρονιά δυναμικής εξωστρέφειας για τη ΔΥΠΑ. Με στοχευμένες παρεμβάσεις, συμμαχίες και δράσεις με κοινωνικό αποτύπωμα, η Υπηρεσία ανέδειξε τον ανανεωμένο θεσμικό της ρόλο και ενίσχυσε έμπρακτα τη θέση της στον δημόσιο διάλογο για την απασχόληση. Ήταν μια χρονιά που απέδειξε ότι η ΔΥΠΑ εξελίσσεται σε σύγχρονο οργανισμό, με ισχυρή παρουσία, αναγνωρισμένο κύρος και ουσιαστική συμβολή στην αγορά εργασίας.

DYPA Business Partners Awards 2025

Η χρονιά σηματοδοτήθηκε από την επιτυχημένη διοργάνωση των DYPA Business Partners Awards 2025, μιας εκδήλωσης που κατέστη θεσμός αναγνώρισης των επιχειρήσεων που επενδύουν στους ανθρώπους τους και στηρίζουν ενεργά την απασχόληση. Η συζήτηση που προηγήθηκε της απονομής, με τη συμμετοχή εκπροσώπων της Πολιτείας, της αγοράς και κοινωνικών εταίρων, ανέδειξε την ανάγκη για συλλογική δράση σε θέματα δεξιοτήτων, αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού και δημιουργίας σταθερών επαγγελματικών προοπτικών. Από τη διαδικασία αυτή η ΔΥΠΑ αναδείχθηκε ως θεσμικός κόμβος συνεργασιών, ένας φορέας που ενώνει δυνάμεις, αφουγκράζεται τις ανάγκες της αγοράς και συνδιμορφώνει το εργασιακό περιβάλλον του αύριο με συνέπεια και όραμα.



Race for the Cure – Η κοινωνική πλευρά της ΔΥΠΑ

Η κοινωνική δράση αποτέλεσε βασικό πυλώνα της εξωστρέφειας. Η συμμετοχή της ΔΥΠΑ στο Greece Race for the Cure με μεγάλη ομάδα εργαζομένων έστειλε ένα ηχηρό μήνυμα αλληλεγγύης, πρόληψης και ευαισθητοποίησης για τον καρκίνο του

μαστού. Δεν ήταν μία απλή παρουσία, ήταν μια ουσιαστική πράξη κοινωνικής υπευθυνότητας, που υπογράμμισε ότι η Υπηρεσία στηρίζει πρωτοβουλίες που ενισχύουν την υγεία, την πρόληψη και την κοινωνική συνοχή.



Διεθνής Παρουσία & Συνεργασίες

Το 2025 χαρακτηρίστηκε και από σημαντική ενδυνάμωση της διεθνούς παρουσίας της ΔΥΠΑ. Η υπογραφή νέας Συμφωνίας Συνεργασίας με τη Γερμανική Bundesagentur für Arbeit (BA) και η επέκταση της στρατηγικής σύμπραξης με τη France Travail επιβεβαίωσαν τον ενεργό ρόλο της ΔΥΠΑ στο ευρωπαϊκό οικοσύστημα των Δημόσιων Υπηρεσιών

Απασχόλησης. Οι συνεργασίες αυτές εστιάζουν στο ψηφιακό μετασχηματισμό, την ανταλλαγή τεχνογνωσίας, την ανάπτυξη δεξιοτήτων και την αξιοποίηση δεδομένων, οδηγώντας σε συνεχή αναβάθμιση των υπηρεσιών προς τον πολίτη και σε μεγαλύτερη σύγκλιση με τις πιο προηγμένες ευρωπαϊκές πρακτικές.



Όταν η αναζήτηση συναντά την ευκαιρία

Κάθε «Ημέρα Καριέρας» της ΔΥΠΑ έχει τη δική της σιωπηλή ένταση. Στους διαδρόμους, ανθρώπινες διαδρομές διασταυρώνονται για λίγα λεπτά – αρκετά, όμως, για να αλλάξουν τροχιά. Στο βλέμμα όσων περιμένουν τη σειρά τους, διακρίνεται συχνά ένα χαμηλόφωνο μείγμα αγωνίας και προσδοκίας. Κάπως έτσι ξεκινούν ιστορίες που δεν γράφονται με μεγάλα λόγια, αλλά με δεύτερες ευκαιρίες, αποφάσεις, συμπτώσεις και ανατροπές.

Ασπασία Κατσίκια – Η επιστροφή

Στη Γερμανία, η Ασπασία Κατσίκια είχε περάσει από έργα τηλεπικοινωνιών και κατασκευών, συλλέγοντας εμπειρίες, νούμερα, προθεσμίες, χάρτες. Κάτι, όμως, έλειπε. Η επιθυμία να επιστρέψει στην Ελλάδα παρέμενε επίμονη, σχεδόν προσωπικό στοίχημα. Στο Ντίσελντορφ, σε μια «Ημέρα Καριέρας» που δεν προμήνυε τίποτα σπουδαίο, γνώρισε στελέχη του Ομίλου AVAX. Η συζήτηση, ανθρώπινη και ουσιαστική, έκλεισε χωρίς μεγάλα χειροκροτήματα. Άνοιξε όμως, ένα νέο κεφάλαιο. Σήμερα, η Ασπασία εργάζεται στο έργο κατασκευής τριών νοσοκομείων. Μερικές φορές, η επιστροφή δεν είναι μόνο γεωγραφική. Είναι προσωπική.



Αρσινόη Μιχελάκη – Η ανακάλυψη

Στο Περιστέρι, ανάμεσα σε stands και συνομιλίες που δεν υπόσχονταν απαραίτητα «τη μεγάλη στιγμή», η Αρσινόη στάθηκε μπροστά σε στελέχη της Κορρές. Δεν είχε αποφασίσει ακόμη ποιος δρόμος της ταιριάζει, τι ακριβώς ζητά από μια αρχή στην αγορά εργασίας. Το τμήμα Προμηθειών αποδείχθηκε χώρος που δεν είχε φανταστεί, αλλά την υποδέχθηκε σαν να την περίμενε. Σήμερα, μιλά για εκείνη τη μέρα με σταθερή βεβαιότητα: ακόμη κι αν δεν ξέρεις τι θέλεις, το παίρνεις μαζί σου. Κι εκεί, στην πιο απλή κουβέντα, μπορεί να το αναγνωρίσεις.



Σάββας Κυρατζής – Η ανατροπή

Υπάρχει μια στιγμή, αθέατη σε όλους, όπου κάποιος αποφασίζει να δοκιμάσει ξανά. Για τον Σάββα, αυτή η στιγμή ήταν ένα email. Ένα σύντομο μήνυμα για τις «Ημέρες Καριέρας», που υπό άλλες συνθήκες ίσως να περνούσε απαρατήρητο. Σε τρεις ώρες παρέδωσε 30 βιογραφικά, μίλησε με δεκάδες ανθρώπους, στάθηκε χωρίς άμυνες απέναντι στις πιθανότητες. Η πρώτη εταιρεία με την οποία συνομίλησε, του έκανε πρόταση. Η ανεργία, για λίγο, είχε γίνει ταυτότητα. Τώρα, πια, είναι ανάμνηση.



Ξανθούλα Νταναβάρα – Η πόρτα που άνοιξε

Πήγε σχεδόν ανυπόκριτα, χωρίς σχέδιο, χωρίς μεγάλη προσδοκία. Στις «Ημέρες Καριέρας» γνώρισε τη «Μέλισσα». Λίγο αργότερα, και χωρίς φαντασμαγορία, βρέθηκε στο Μουσείο Σίτου, σε έναν χώρο όπου οι σπουδές της συναντούσαν την αισθητική της, και η Ιστορία αποκτούσε εργασιακή καθημερινότητα. Δεν βρήκε μία, αλλά δύο θέσεις στον χώρο της Μουσειολογίας. Σε έναν τομέα που συνήθως χωρά μόνο λίγους. «Η πόρτα δεν θα χτυπήσει μόνη της», λέει σήμερα. «Εσύ πρέπει να τη χτυπήσεις». Και κάπως έτσι, η τύχη μεταμορφώνεται σε διεκδίκηση.

**Η λεπτή γραμμή**

Τέσσερις ιστορίες. Τέσσερις άνθρωποι που δεν ήξεραν, όταν μπήκαν σε μια αίθουσα με stands και χαμόγελα, ότι κάτι αλλάζει. Καμιά φορά, η ευκαιρία δεν έρχεται μεγαλοπρεπώς. Μοιάζει περισσότερο με χειραψία, με ανταλλαγή καρτών, με μια κουβέντα που εκκινεί χωρίς σκοπιμότητα.

Οι «Ημέρες Καριέρας» της ΔΥΠΑ δεν είναι μόνο ένας θεσμός. Είναι η απόδειξη ότι το επόμενο βήμα μπορεί να ξεκινήσει από την πιο απλή συνάντηση· από μια σειρά βιογραφικών, από μια αμοιβαία παραδοχή: ότι όλοι χρειάζονται έναν χώρο για να αναγνωριστούν.

Και εκεί, στον θόρυβο των προσδοκιών και της αναμονής, ο δρόμος αλλάζει. Για την Ασπασία, την Αρσινόη, τον Σάββα, την Ξανθούλα – και για όσους ακολουθήσουν.