

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων
που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (ΟΑΕΔ ΛΑΕΚ 1)

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΕΝΤΥΠΟ

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2008

1. Βασικές αρχές του Προγράμματος

Καταρτίζεται πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση **2.500 ανέργων** που δεν έχουν συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για τη συνταξιοδότησή τους από φορέα κύριας ασφάλισης, επειδή τους υπολείπονται **μέχρι 1.500 ένησημα ή μέχρι πέντε (5) χρόνια** για τη συμπλήρωση του κατά περίπτωση ορίου ηλικίας τους για τη συνταξιοδότησή τους και ο τελευταίος ασφαλιστικός τους φορέας είναι το ΙΚΑ. Από τις ως άνω 2.500 θέσεις, οι 500 θα κατανέμονται με απόφαση του Διοικητή του ΟΑΕΔ στις Υπηρεσίες του Οργανισμού όταν παρουσιάζονται έκτακτες ανάγκες.

Η ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων ξεκινά στις 28-1-2008 και θα ολοκληρωθεί με την κάλυψη των θέσεων.

2. Εντασσόμενες Επιχειρήσεις

Στο πρόγραμμα αυτό είναι δυνατόν να ενταχθούν όλες οι ιδιωτικές επιχειρήσεις.

3. Προϋποθέσεις Ένταξης

Απαραίτητες προϋποθέσεις υπαγωγής στο ως άνω πρόγραμμα είναι:

α) Η μη απόλυση από τις επιχειρήσεις ή τα υποκαταστήματά τους που λειτουργούν στον ίδιο Νομό προσωπικού (απασχολούμενου σε αντίστοιχη θέση μ' αυτή που θα καλυφθεί με το πρόγραμμα αυτό) κατά τη χρονική διάρκεια των 6 μηνών που προηγούνται της ημερομηνίας υποβολής της σχετικής αίτησης υπαγωγής τους στο πρόγραμμα.

Οι επιχειρήσεις για τη μη απόλυση του προσωπικού τους θα υποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση σύμφωνα με την παρ. 6β της παρούσας απόφασης.

β) Οι άνεργοι που θα προσληφθούν θα πρέπει να είναι ή επιδοτούμενοι άνεργοι ή εγγεγραμμένοι επί δυο (2) τουλάχιστον μήνες στα μητρώα ανέργων των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ, που βρίσκονται στην περιοχή του τόπου κατοικίας τους και να έχουν την Ελληνική υπηκοότητα ή την υπηκοότητα κράτους μέλους της Ε.Ε. ή να είναι Έλληνες ομογενείς που απασχολούνται νόμιμα στην Ελλάδα.

γ) Δεν είναι δυνατή η υπαγωγή στο πρόγραμμα επιχειρήσεων για μισθωτούς που έχουν απασχολήσει την τελευταία πενταετία πριν την υποβολή της αίτησης τους.

4. Διάρκεια Επιδότησης

Η διάρκεια της επιδότησης καθορίζεται από ένα (1) μήνα έως και εξήντα (60), κατ' ανώτατο όριο μήνες.

Η προθεσμία πλήρωσης των θέσεων είναι ένας (1) μήνας το αργότερο από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής εγκριτικής απόφασης. Στο πρόγραμμα είναι δυνατόν να ενταχθούν και επιχειρήσεις που το αργότερο εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία πρόσληψης μισθωτού υποβάλλουν στην πλησιέστερη του τόπου απασχόλησης υπηρεσία του ΟΑΕΔ αίτηση με τα σχετικά δικαιολογητικά.

Η έναρξη της επιχορήγησης είναι από την ημερομηνία πρόσληψης πλην των περιπτώσεων που η πρόσληψη έχει πραγματοποιηθεί πριν την υποβολή της αίτησης για υπαγωγή στο πρόγραμμα. Στις περιπτώσεις αυτές η έναρξη της επιχορήγησης θα είναι η ημερομηνία έκδοσης της εγκριτικής απόφασης.

5. Ποσά Επιχορήγησης

Το ποσό επιχορήγησης για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης καθορίζεται :

22 € για τον πρώτο χρόνο

24 € για τον δεύτερο χρόνο

26 € για τον τρίτο χρόνο

28 € για τον τέταρτο χρόνο

30 € για τον πέμπτο χρόνο με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι κάθε μήνα οι μισθωτοί θα ασφαρίζονται για δέκα οκτώ (18) τουλάχιστον ημέρες εργασίας.

Λιγότερες από 18 ημέρες απασχόλησης το μήνα θα επιχορηγούνται για τρεις (3) κατ' ανώτατο όριο μήνες ανά έτος επιχορήγησης.

Παρέχεται η δυνατότητα να επιχορηγηθούν επιχειρήσεις που θα απασχολήσουν μισθωτούς με μειωμένο ωράριο εργασίας από τέσσερες (4) και άνω τουλάχιστον ώρες ημερησίως.

Στην περίπτωση αυτή το ποσό της επιχορήγησης που θα καταβάλλεται ανέρχεται στα

11 € για τον πρώτο χρόνο

12 € για τον δεύτερο χρόνο

13 € για τον τρίτο χρόνο

14 € για τον τέταρτο χρόνο

15 € για τον πέμπτο χρόνο

6. Δικαιολογητικά Υπαγωγής

Για να υπαχθεί στο πρόγραμμα αυτό κάποια επιχείρηση ή εργοδότης γενικά, εφόσον υπάρχουν κενές θέσεις, πρέπει να υποβάλλει στην Υπηρεσία του ΟΑΕΔ του τόπου απασχόλησης των υπό πρόσληψη μισθωτών τα εξής δικαιολογητικά:

α) Έντυπη αίτηση που θα περιέχει την επωνυμία, το αντικείμενο της οικονομικής δραστηριότητας και τον αριθμό ατόμων που πρόκειται να προσλάβει σύμφωνα με το πρόγραμμα.

β) Υπεύθυνη Δήλωση, σύμφωνα με την οποία θα δηλώνει ότι:

αα) κατά δμήνο το που προηγείται της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης για υπαγωγή στο πρόγραμμα δεν απέλυσε προσωπικό απασχολούμενο σε αντίστοιχη θέση μ' αυτή που θα καλύψει ή κάλυψε με το πρόγραμμα αυτό καθώς και ότι εάν, κατά τη διάρκεια του προγράμματος, απολύσει προσωπικό απασχολούμενο σε αντίστοιχη θέση με αυτή που κάλυψε, σύμφωνα με το πρόγραμμα, θα το αντικαταστήσει σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 11α της παρούσας εγκυκλίου.

ββ) έλαβε γνώση και αποδέχεται τους όρους του προγράμματος.

γ) Αντίγραφο Καταστατικού προκειμένου για εταιρείες και βεβαίωση έναρξης επιτηδεύματος για τις λοιπές επιχειρήσεις

δ) Βεβαίωση (καταμέτρηση) του ΙΚΑ ή οποιουδήποτε άλλου ασφαλιστικού οργανισμού κύριας ασφάλισης, από την οποία θα προκύπτει ο συνολικός αριθμός των ημερομισθίων που πραγματοποιήθηκαν στον κλάδο ασφάλισής του ανέργου (σε περίπτωση που η επιχείρηση έχει ήδη προβεί στην πρόσληψή του).

Στις λοιπές περιπτώσεις, η ως άνω βεβαίωση θα προσκομίζεται με την παραλαβή της αναγγελίας πρόσληψης του ανέργου.

7. Διαδικασία Υπαγωγής

Για την ύπαρξη των προϋποθέσεων υπαγωγής επιχειρήσεων στο πρόγραμμα αυτό, κρίνουν οι κατά τόπους αρμόδιοι Προϊστάμενοι των Υπηρεσιών Απασχόλησης του ΟΑΕΔ.

8. Δικαιολογητικά καταβολής Επιχορήγησης

Για την καταβολή της επιχορήγησης ο εργοδότης θα υποβάλλει στην αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ τα εξής δικαιολογητικά:

α) Έντυπη Κατάσταση που θα περιλαμβάνει το ονοματεπώνυμο των προσληφθέντων, βάσει του προγράμματος, την ειδικότητα, τη χρονολογία πρόσληψης, την ημερομηνία γέννησης, τα ημερομίσθια που πραγματοποιήθηκαν κατά μήνα, το ποσό της ημερησίας επιχορήγησης, το ποσό με το οποίο βαρύνεται ο ΟΑΕΔ σύμφωνα με το πρόγραμμα, το συνολικό ακαθάριστο ποσό που δικαιούται ο εργαζόμενος το οποίο δεν θα είναι κατώτερο του προβλεπόμενου από τις εκάστοτε ισχύουσες νόμιμες διατάξεις και στη στήλη της υπεύθυνης δήλωσης, τις υπογραφές των προσληφθέντων μισθωτών ότι απασχολήθηκαν και πληρώθηκαν το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται η επιχορήγηση.

β) Α.Π.Δ. και βεβαίωση απόδοσης ασφαλιστικών εισφορών.

στ) Βεβαίωση ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας ή βεβαίωση οφειλής όπου απαιτείται.

γ) Κατάσταση της Επιθεώρησης Εργασίας στην οποία να φαίνονται οι ώρες απασχόλησης του μισθωτού ημερησίως.

δ) Υπεύθυνη δήλωση ότι, κατά τη διάρκεια του προγράμματος, δεν μείωσε προσωπικό απασχολούμενο σε αντίστοιχη θέση με αυτή που κάλυψε σύμφωνα με το πρόγραμμα.

Τα δελτία ανεργίας καθώς και οι αναγγελίες πρόσληψης των εργαζομένων θα αναζητούνται από τα αρχεία της οικείας Υπηρεσίας.

Η αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ, μετά τον έλεγχο δικαιολογητικών, θα προβαίνει στην καταβολή της επιχορήγησης επίσης υποχρεούται να πραγματοποιεί επιτόπιους ελέγχους για τη διαπίστωση της τήρησης των όρων του προγράμματος και να συντάσσει σχετικές εκθέσεις.

9. Προθεσμία Υποβολής Δικαιολογητικών για Καταβολή Επιχορήγησης

α) Αξιώσεις εργοδοτών για είσπραξη επιχορήγησης μπορούν να ασκηθούν, κατά τη διάρκεια του προγράμματος από τη συμπλήρωση εκάστου τρίμηνου απασχόλησης των μισθωτών που προσέλαβαν με το πρόγραμμα και το αργότερο μέσα σε δύο (2) μήνες, από τη λήξη του προγράμματος.

β) Είναι δυνατή κατά ένα (1) το ανώτερο μήνα η επιμήκυνση της προθεσμίας αυτής, μετά από αιτιολογημένη απόφαση του Προϊσταμένου της αρμόδιας υπηρεσίας του Οργανισμού.

γ) Είναι δυνατή η επιμήκυνση του χρόνου επιχορήγησης του εργοδότη κατά τριάντα (30) το πολύ ημερολογιακές ημέρες, σε περίπτωση χορήγησης κανονικής άδειας, σοβαρής ασθένειας, άδειας άνευ αποδοχών κλπ. των επιχορηγούμενων ατόμων, μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου εργοδότη και απόφαση του Δ/ντή της αρμόδιας Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ.

10. Επίλυση Διαφορών

Οποιαδήποτε διαφορά προκύψει μεταξύ των ενταγμένων στο πρόγραμμα επιχειρήσεων και των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ, θα επιλύεται με απόφαση της Επιτροπής Διαχείρισης του ΛΑΕΚ, ύστερα από ένσταση που θα υποβάλλει ο ενδιαφερόμενος.

Η ένσταση θα υποβάλλεται στην Υπηρεσία αρμοδιότητας, μέσα σε τριάντα (30) ημερολογιακές ημέρες από την κοινοποίηση της απορριπτικής απόφασης στην επιχείρηση.

11. Δεσμεύσεις - Κυρώσεις

α) Εφόσον, κατά τη διάρκεια του προγράμματος, διαπιστωθεί μείωση του δεσμευόμενου προσωπικού της επιχείρησης (απόλυση, οικειοθελή αποχώρηση, λήξη σύμβασης εργασίας), θα πρέπει να γίνει αντικατάστασή του μέσα σε τριάντα (30) ημερολογιακές ημέρες για να είναι δυνατή η συνέχιση του προγράμματος.

Αν η Υπηρεσία δεν έχει άνεργο να υποδείξει στην επιχείρηση για να αντικαταστήσει τον δεσμευόμενο μισθωτό της ίδιας ειδικότητας, τότε το πρόγραμμα θα διακόπτεται χωρίς άλλες επιπτώσεις. Σε αντίθετη περίπτωση (μη αντικατάστασης) το πρόγραμμα θα διακόπτεται με απόφαση Προϊσταμένου της αρμόδιας υπηρεσίας του ΟΑΕΔ με αναζήτηση όλου του ποσού της επιχορήγησης που καταβλήθηκε. Σε περίπτωση μη επιστροφής του ποσού θα ακολουθείται η διαδικασία αναζήτησης του ποσού αυτού από την επιχείρηση μέσω της Δ.Ο.Υ.

Εφόσον η επιχείρηση απολύσει μισθωτό που προσέλαβε με το πρόγραμμα αυτό, ο οποίος δεν έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησής του, θα πρέπει να τον αντικαταστήσει μέσα σε τριάντα (30) ημερολογιακές ημέρες για να είναι δυνατή η συνέχιση του προγράμματος και θα επιδοτηθεί, για χρονικό διάστημα όχι μεγαλύτερο των 1.500 ημερών, για τη συνολική απασχόληση των μισθωτών που προσέλαβε στο πλαίσιο του προγράμματος.

Αν η Υπηρεσία δεν έχει άνεργο να υποδείξει στην επιχείρηση για να αντικαταστήσει τον επιχορηγούμενο μισθωτό, τότε το πρόγραμμα θα διακόπτεται χωρίς άλλες επιπτώσεις. Σε αντίθετη περίπτωση (μη αντικατάστασης) το πρόγραμμα θα διακόπτεται με απόφαση Προϊσταμένου της αρμόδιας υπηρεσίας του ΟΑΕΔ με τις προβλεπόμενες ως άνω επιπτώσεις για την επιχείρηση. Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης επιχορηγούμενου μισθωτού, χωρίς αντικατάστασή του εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών, το πρόγραμμα θα διακόπτεται χωρίς επιπτώσεις για την επιχείρηση.

β) Σε περίπτωση συνταξιοδότησης, θανάτου, στράτευσης, φυλάκισης, ασθένειας δεσμευόμενου προσωπικού και εφόσον υπάρχουν τα απαραίτητα δικαιολογητικά, δεν απαιτείται αντικατάσταση και συνεχίζεται κανονικά η επιχορήγηση.

γ) Σε περίπτωση απόλυσης μισθωτού που έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησής του, νωρίτερα από ό,τι η αρχική βεβαίωση της παρ. 6δ προέβλεπε, τότε το πρόγραμμα θα διακόπτεται χωρίς επιπτώσεις για την επιχείρηση.

12. Ανάκληση

Η απόφαση υπαγωγής της επιχείρησης στο πρόγραμμα επιχορήγησης θα ανακαλείται μετά από απόφαση του Προϊσταμένου, εφόσον διαπιστωθεί πριν την καταβολή της πρώτης επιχορήγησης ότι δεν πληρούνται πλέον οι προϋποθέσεις υπαγωγής ή δεν έχει γίνει χρήση του προγράμματος.